

Vingt-troisième Conférence du PROE

4-6 septembre 2012
Nouméa
Nouvelle-Calédonie

Point 5.2 de l'ordre du jour : Rapport de suivi et d'évaluation des performances concernant le budget-programme pour 2011

Objet du document

1. Soumettre à la Conférence le rapport de suivi et d'évaluation des performances du Secrétariat pour 2011.

Contexte

2. Le règlement intérieur de la Conférence du PROE stipule que le Secrétariat doit inclure à son ordre du jour « un bilan de la mise en œuvre du programme de travail de l'Organisation... ». Le rapport de suivi et d'évaluation des performances permet à la direction de s'acquitter de cette obligation. Il lui donne également la possibilité de recenser les nouveaux défis et enjeux auxquels il pourrait être confronté et d'apporter des modifications dans les domaines où une amélioration pourrait s'avérer nécessaire en cours d'année.
3. Le rapport de 2011 fait le bilan des réalisations de chaque programme par rapport aux activités et indicateurs convenus dans le programme de travail pour 2011, en utilisant les réalisations et indicateurs de performance définis dans les Programmes stratégiques 2004-2013. Ce rapport est reproduit sous forme tabulaire à l'Annexe 1. Un tableau synoptique des décaissements effectués par le PROE à chaque État et Territoire insulaire océanien au 31 décembre 2011 est reproduit à l'Annexe 2 tandis que l'Annexe 3 présente une liste détaillée des activités financées dans chaque pays au 31 décembre 2011.
4. Il convient de noter que ce rapport est le dernier faisant référence aux Programmes stratégiques 2004-2013, qui ont été remplacés par le nouveau Plan stratégique du PROE pour la période 2011-2015. Le rapport de 2011 est également présenté en tenant compte de l'ancienne structure du PROE, qui a été remplacée par la nouvelle structure organisationnelle approuvée par la 22^e Conférence du PROE en 2011. À l'avenir, les rapports présentés aux Conférences du PROE suivront le format du nouveau Plan stratégique.
5. Le Secrétariat est convaincu de l'utilité du rapport de suivi et d'évaluation des performances, pour lui-même mais aussi et surtout pour les Membres et les donateurs, afin de garantir la transparence de son travail. Il a par ailleurs exprimé le désir que cette évaluation interne soit accompagnée, grâce à l'appui des donateurs et à l'obtention des fonds nécessaires, d'évaluations indépendantes et régulières de différents aspects de son travail.

Recommandation

6. La Conférence est invitée à :
 - **examiner** le rapport et **s'exprimer** à son égard.