



SECRÉTARIAT DU PROGRAMME RÉGIONAL OCÉANIQUE DE L'ENVIRONNEMENT

Vingt-deuxième Conférence du PROE

Apia (Samoa)

13 – 15 septembre 2011



Point 9.2 de l'ordre du jour :

Mécanisme de stabilisation des DTS

Objet du document

1. Informer la Conférence du PROE des incidences actuelles des droits de tirage spéciaux (DTS) et solliciter l'approbation d'une mesure intérimaire proposée pour minimiser les incidences négatives sur les traitements des cadres professionnels.

Historique

2. La rémunération des cadres professionnels de l'ensemble des organisations du CORP est exprimée en droits de tirage spéciaux (DTS) du Fonds monétaire international. Les traitements mensuels et les indemnités sont versés sur la base du taux mensuel moyen entre les DTS et le WST dans une fourchette de 5 % de part et d'autre d'un taux de référence fixé pour l'année en fonction du taux de conversion des 12 mois précédents. Cette approche est conforme aux principes d'harmonisation du CORP sur la rémunération, qui ont été approuvés par la Conférence du PROE pour le personnel du Secrétariat.

3. Ce mécanisme a donné satisfaction pendant de nombreuses années mais la récente évolution des marchés mondiaux et la forte volatilité des taux de change, notamment la forte dépréciation du dollar américain, ont eu d'importantes incidences négatives sur les traitements du personnel du Secrétariat, ce qui pose problème en matière de recrutement, de fidélisation et de motivation.

4. Le tableau ci-dessous présente les points de référence des DTS au cours des cinq dernières années ainsi que le point de référence anticipé pour 2012 sur la base des huit premiers mois de 2011 :

Année	Plancher	Médiane	Plafond	Évolution %
2012	3,5693	3,7572	3,9451	-0,2067
2011	3,7564	3,9541	4,1518	-0,2081
2010	3,9541	4,1622	4,3704	0,0566
2009	3,9003	4,1056	4,3109	0,0996
2008	3,806	4,006	4,2063	-0,092
2007	3,893	4,098	4,302	0,093

Tableau 1 : Évolution des DTS entre 2007 et 2011 et points de référence anticipés pour 2012

Le Tableau 1 indique de légères augmentations en 2007, 2009 et 2010. Une légère baisse a été enregistrée en 2008 mais la chute spectaculaire de 2011 a eu une incidence énorme sur le traitement net du personnel.

5. En janvier 2011, la baisse des traitements mensuels des cadres professionnels par rapport à décembre 2010 se situait entre 220 et 750 dollars É.-U. Ces traitements sont restés au niveau de janvier 2011 depuis huit mois car les DTS se sont stabilisés au niveau plancher. Il est fort probable que cette tendance se poursuive pendant les quatre derniers mois de l'année, ce qui entraînera une réduction annuelle des traitements située entre 2600 et 8900 dollars É.-U. Ces baisses de rémunération ont eu un énorme impact sur le moral du personnel car leur traitement net est inférieur à ce qu'il était au moment de leur recrutement il y a un ou deux ans. En ce qui concerne le recrutement, un agent recruté pour 30 000 DTS il y a quatre ans aurait touché un traitement annuel net de 50 900 dollars É.-U. Le traitement annuel net d'un agent recruté aujourd'hui pour une rémunération identique en DTS serait de 49 100 dollars É.-U.

6. Compte tenu du taux des DTS au cours des huit premiers mois de 2011, une baisse semblable du point de référence est anticipée pour 2012 et l'on prévoit donc de nouvelles réductions des traitements mensuels du même ordre qu'en 2011.

7. Mises à part les augmentations annuelles du marché, un agent ayant enregistré une baisse de traitement de 750 dollars É.-U. en janvier 2011 connaîtra une réduction semblable en janvier 2012. La situation financière d'un agent du Secrétariat se sera donc dégradée sur une période de deux ans.

MESURE INTÉRIMAIRE PROPOSÉE

8. Compte tenu des incidences négatives susmentionnées sur le recrutement, la fidélisation et le moral du personnel, le Secrétariat propose d'adopter une mesure intérimaire visant à minimiser ces effets en attendant l'examen triennal de la rémunération des cadres professionnels de 2012 et analysera un certain nombre de questions telles que les DTS.

9. Au vu de la baisse continue des DTS, le Secrétariat propose à titre intérimaire que la moyenne des trois dernières années soit utilisée pour déterminer les points de référence pour 2012. En supposant que les DTS restent en deçà du plancher pendant les quatre derniers mois de 2011, les points de référence pour 2012 recommandés dans le cadre de cette proposition seraient les suivants :

Plancher	Médiane	Plafond
3,8703	4,0740	4,2777

10. La proposition ci-dessus prévoit une légère augmentation des points de référence actuels et protège temporairement le personnel par rapport aux incidences négatives dues aux baisses de 2011.

11. Cette mesure est proposée à titre intérimaire. L'examen triennal des cadres professionnels de 2012 sera réalisé au cours du premier trimestre 2011 et le premier rapport devrait être soumis aux directeurs des organisations membres du CORP au début de 2012. Le mandat de cet examen couvre l'ensemble des questions de rémunération, y compris les DTS. Le Secrétariat informera la Conférence du PROE de 2012 des conclusions de cet examen et des options envisagées concernant les DTS et la mesure intérimaire proposée.

Ressources humaines et incidences financières

12. Les fonds estimés pour modifier le plancher actuel conformément à la mesure intérimaire proposée s'élèvent à environ 82 000 dollars É.-U. Le Secrétariat sollicite l'approbation de principe de la Conférence du PROE concernant cette proposition, étant entendu que sa mise en œuvre dépendra des fonds disponibles.

13. Il ne fait pas de doute que la mesure intérimaire proposée minimisera les incidences négatives de la baisse des DTS enregistrée par le personnel au cours des huit derniers mois. Elle contribuera à améliorer la fidélisation et le moral du personnel et permettra également de résoudre les problèmes associés de recrutement.

Recommandations

15. La Conférence est invitée à :

- **approuver** en principe l'adoption de la moyenne des trois dernières années en tant que mesure intérimaire pour définir les points de référence des DTS pour 2012. La mise en œuvre dépendra des fonds disponibles à la fin de l'exercice 2011.

18 août 2011 – Original en langue anglaise