



SECRÉTARIAT DU PROGRAMME RÉGIONAL OCÉANIEEN DE L'ENVIRONNEMENT

Vingt-deuxième Conférence du PROE

Apia (Samoa)

13 – 15 septembre 2011



**Point 9.4 de l'ordre du jour :**

**Amendement du règlement du personnel**

**Objet du document**

1. Présenter à la Conférence du PROE les conclusions de la réunion inaugurale du Groupe de travail sur le règlement du personnel et solliciter l'approbation du processus proposé concernant la révision et l'amendement du règlement du personnel.

**Historique**

2. La 21<sup>e</sup> Conférence du PROE, réunie à Madang l'année dernière, a approuvé les mesures suivantes pour répondre au besoin d'améliorer le processus d'amendement du règlement du personnel, sans dépendre exclusivement de la Conférence annuelle du PROE :

**Approuve** la mise en place d'un groupe de travail à composition non limitée comprenant des Membres intéressés devant se réunir entre les sessions pour :

- i) Se prononcer sur les amendements au règlement du personnel proposés en cours d'année ; et
- ii) Recommander un processus plus efficace d'amendement du règlement du personnel, non limité à la Conférence du PROE.

3. Une invitation a été envoyée en juin à tous les correspondants du PROE en vue d'une réunion des membres intéressés.

4. Le Groupe de travail sur le règlement du personnel a tenu sa première réunion au PROE le 7 juillet et une téléconférence a été organisée pour permettre la participation du plus grand nombre possible de Membres. Les pays membres représentés étaient le Samoa, l'Australie, les États-Unis et les Tokélaou, ainsi que les EFM par téléconférence. Des membres du Secrétariat étaient également présents. Les membres sont convenus à l'unanimité que le Samoa présiderait les débats du Groupe de travail.

5. Le Secrétariat a fourni au Groupe de travail les informations nécessaires pour mener à bien ce processus. Au cours de l'année écoulée, le Secrétariat a mené un processus de gestion du changement qui a donné lieu à : l'élaboration d'un nouveau Plan stratégique et des programmes stratégiques associés ; la révision de la structure du Secrétariat pour mieux répondre aux besoins du nouveau Plan stratégique ; la révision et l'élaboration de nouvelles politiques et procédures. Le règlement du personnel figure parmi ces dernières, car il est lourd à gérer et ne répond plus aux besoins quotidiens de l'organisation. La principale préoccupation du Secrétariat est que le règlement personnel existant couvre des aspects purement opérationnels et administratifs et que la modification de ces questions de procédure nécessite l'approbation des Membres à l'occasion de la Conférence annuelle du PROE.

6. Qui plus est, le règlement du personnel n'a, à ce jour, fait l'objet d'aucune révision systématique tandis que les problèmes ont été recensés au cas par cas. Le règlement couvre par exemple des questions et utilise des termes qui ne sont plus d'actualité. L'**Annexe 1** en présente quelques exemples.

7. Après un échange de vues avec le Groupe de travail, il a été décidé de proposer à la Conférence du PROE :

- 7.1 L'engagement d'un consultant indépendant pour collaborer avec le Secrétariat à la révision du règlement du personnel. Un projet de mandat figure à l'**Annexe 2**. Les principaux aspects de cette révision concernent la séparation entre les activités administratives courantes et les activités stratégiques qui nécessitent l'approbation de la Conférence du PROE.
- 7.2 La tenue de réunions intersessions entre le Groupe de travail, le Secrétariat et le consultant pour approuver les amendements proposés au règlement du personnel et soumettre un texte définitif à la prochaine Conférence du PROE.

### Recommandations

8. La Conférence est invitée à :

- **approuver** l'engagement d'un consultant indépendant pour collaborer avec le Secrétariat à la révision du règlement du personnel ;
- **approuver** le mandat du consultant annexé au présent document ; et
- **approuver** la tenue de réunions intersessions entre le Groupe de travail, le Secrétariat et le consultant pour soumettre un texte définitif à la prochaine Conférence du PROE.

---