



SECRÉTARIAT DU PROGRAMME RÉGIONAL OCÉANIEN DE L'ENVIRONNEMENT

Vingt-deuxième Conférence du PROE

Apia (Samoa)
13 – 15 septembre 2011



Point 9.6 de l'ordre du jour : Engagements de plus de six ans

Objet du document

1. Rendre compte à la Conférence du PROE du renouvellement du mandat des agents suivants pour une durée de trois années supplémentaires :

- 1.1 M. Stuart Chape – renouvelé dans ses fonctions de Directeur du programme Écosystèmes insulaires après avoir occupé ce poste pendant six ans
- 1.2 Mme Alofa Tuuau – renouvelée dans ses fonctions de Directrice financière après avoir occupé ce poste pendant neuf ans.

Historique

2. Le paragraphe g) de l'article 13 du règlement du personnel stipule :

- g) Au terme d'une durée totale de service de six ans effectuée par un cadre professionnel, le poste fait obligatoirement l'objet d'un avis de vacance. Le titulaire est autorisé à postuler et peut être reconduit dans ses fonctions par le Directeur sur la base du mérite, auquel cas un rapport en ce sens est soumis à la prochaine Conférence du PROE.

3. Le deuxième contrat consécutif de trois ans de M. Stuart Chape a expiré en août 2011. Conformément aux dispositions du règlement du personnel, son poste a fait l'objet d'un avis de vacance six mois avant l'expiration dudit contrat.

- 3.1 Au total, 64 candidatures, dont celle de M. Chape, ont été reçues.
- 3.2 Un comité de sélection présidé par le Directeur a été constitué pour mener à bien le processus de sélection. Les autres membres comprenaient le Directeur adjoint et la Responsable des ressources humaines et de l'administration du Secrétariat, ainsi que le Directeur général du Ministère des ressources naturelles et de l'environnement du Samoa. En raison d'obligations professionnelles, ce dernier a été remplacé par le porte-parole de l'opposition samoane pour l'environnement lors de la dernière phase du processus de sélection.
- 3.3 La première liste de candidats présélectionnés comprenait cinq personnes qui ont passé des entretiens téléphoniques. Deux candidats ont ensuite été retenus pour des entretiens en tête-à-tête. À l'issue d'une séance de questions-réponses rigoureuse et détaillée, dont un exposé aux membres du comité, ces derniers ont recommandé à l'unanimité le renouvellement du mandat de M. Chape pour trois années supplémentaires. Le renouvellement du mandat de M. Chape a été approuvé pour trois années supplémentaires.

4. La Directive 2/2010 relative à l'amendement de la règle des six ans de service, adoptée par le Directeur le 15 octobre 2010 conformément au paragraphe d) de l'Article 1, stipule par ailleurs que :

Conformément aux pratiques des autres organisations du CORP, un membre du personnel du PROE peut soumettre une ou plusieurs candidatures au titre du paragraphe g) de l'Article 13, à condition que le renouvellement initial et chaque renouvellement ultérieur du mandat du titulaire ne dépassent pas trois ans. Lorsque le titulaire du poste est renouvelé dans ses fonctions, son nouveau mandat est d'une durée de trois ans et le poste fait l'objet d'un avis de vacance à l'issue de ces trois ans, et ainsi de suite, tant qu'il est renouvelé dans ses fonctions après avoir soumis sa candidature. Le titulaire du poste peut soumettre une candidature en réponse à chaque avis de vacance publié et être renouvelé dans ses fonctions aux termes d'un processus transparent, rigoureux et méritocratique. Des rapports sur les contrats de plus de six ans sont présentés à la Conférence du PROE suivante conformément à la pratique établie.

5. La directive susmentionnée a été élaborée pour apporter des précisions sur l'application de la règle des six ans conformément aux pratiques en vigueur dans les autres organisations du CORP et au vu de l'absence, dans le règlement du personnel, de référence claire et spécifique sur le nombre maximum de contrats visés par cette règle. Le Secrétariat a également mis en place un processus de sélection transparent, rigoureux et méritocratique pour veiller à la sélection du meilleur candidat.

6. Le troisième contrat consécutif de trois ans de Mme Tuuau a expiré en juillet 2011. Conformément aux dispositions du règlement du personnel et à la directive amendée en 2010, son poste a fait l'objet d'un avis de vacance six mois avant l'expiration dudit contrat.

6.1 Au total, 70 candidatures, dont celle de Mme Tuuau, ont été reçues.

6.2 Un comité de sélection présidé par le Directeur adjoint a été constitué pour mener à bien le processus de sélection. Les autres membres comprenaient le Directeur et la Responsable des ressources humaines et de l'administration du Secrétariat, ainsi que le Contrôleur et vérificateur principal du Samoa.

6.3 La première liste de candidats présélectionnés comprenait cinq personnes qui ont passé des entretiens téléphoniques. Une candidature a été retirée avant ces entretiens. Trois candidats ont ensuite été retenus pour des entretiens en tête-à-tête. À l'issue d'une séance de questions-réponses rigoureuse et détaillée, dont un exposé aux membres du comité, ces derniers ont recommandé à l'unanimité le renouvellement du mandat de Mme Tuuau pour trois années supplémentaires. Le renouvellement du mandat de Mme Tuuau a été approuvé pour trois années supplémentaires.

Recommandations

7. La réunion est invitée à :

- **prendre note** du renouvellement de M. Stuart Chape dans ses fonctions de Directeur du programme Écosystèmes insulaires, pour un nouveau mandat de trois ans ; et
- **prendre note** du renouvellement de Mme Alofa Tuuau dans ses fonctions de Directrice financière, pour un nouveau mandat de trois ans.