

Vingt-quatrième Conférence du PROE

17-19 septembre 2013
Apia (Samoa)

POINT 6.5 DE L'ORDRE DU JOUR : Rapport du Comité d'audit

Objet

1. Informer les Membres du PROE des activités conduites par le Comité d'audit entre juillet 2012 et juin 2013.

Contexte

2. Le PROE a mis en place une unité d'audit interne suite au recrutement d'un auditeur interne, en juillet 2012. Le PROE est la seule organisation membre du CORP à être dotée d'un Comité d'audit indépendant et d'un auditeur interne. Ce poste a été créé pour améliorer la gouvernance du Secrétariat et pour donner suite aux questions soulevées par l'UE dans le cadre de l'évaluation réalisée en 2011 et par le Panel d'accréditation du Fonds pour l'adaptation.
3. Le Comité d'audit assume un important rôle de supervision de la fonction d'audit interne du PROE et s'inscrit dans une volonté d'améliorer la gouvernance du Secrétariat. Il a pour responsabilité de superviser et surveiller les risques et les contrôles internes touchant aux opérations du PROE ainsi que les questions de gouvernance pertinentes. Le Comité veille par ailleurs à ce que l'allocation et la gestion des ressources du PROE soient dûment justifiées.
4. Le Comité d'audit est l'un des éléments essentiels de la politique d'audit interne approuvée en 2012, qui a pour objet de renforcer les processus d'audit interne, de gestion des risques et de gouvernance au sein de l'organisation.
5. Les cadres nécessaires au bon fonctionnement de l'Unité d'audit interne et du Comité d'audit sont définis dans les chartes en cours d'approbation et avalisées par le Comité d'audit en concertation avec la direction.
6. Le Comité d'audit comprend trois membres indépendants, à savoir M. Tagaloa Fa'afouina Su'a de *Su'a and Associates Consultancy*, qui en assume la présidence ; M. Stuart Horne, Haut-commissaire adjoint de la Nouvelle-Zélande ; et M. Jovili Suveinakama, Directeur du Bureau des Tokéalous à Apia. Les deux autres membres non indépendants sont M. Clark Peteru, Conseiller juridique du Secrétariat, et Mme Simeamativa Vaai, Conseillère en ressources humaines. Les membres indépendants offrent leurs services à titre bénévole.

7. Le Comité d’audit est tenu de se réunir deux fois par an et deux réunions ont eu lieu pendant la période considérée : une en novembre 2012 et une autre en juin 2013.

8. Les activités conduites par le Comité pendant cette période sont résumées ci-après.

- Exposés de la direction visant à présenter le travail du Secrétariat aux membres du Comité d’audit.
- Élaboration et approbation par le Comité d’audit du cadre d’audit interne, comprenant :
 - ✓ la politique d’audit interne
 - ✓ la charte d’audit interne
 - ✓ la charte du Comité d’audit
- Examen des comptes financiers vérifiés de 2012 et de la lettre de recommandations du Comité d’audit à la direction.
- Approbation par le Comité d’audit du plan de travail relatif à l’audit interne de 2012 et 2013, réalisé par l’auditeur interne, et contrôle de l’application des recommandations en concertation avec la direction du Secrétariat.
- Examen du Plan de gestion des risques du Secrétariat pour 2011 et soumission d’observations à la direction.
- Participation de l’Unité d’audit interne au processus d’accréditation du Fonds pour l’adaptation, actuellement en cours.

Recommandation

9. La Conférence est invitée à :

- **prendre note** des activités conduites par le Comité d’audit au cours de la période 2012-2013.