

Vingt-quatrième Conférence du PROE

16-20 septembre 2013
Apia (Samoa)

POINT 8.5 DE L'ORDRE DU JOUR :

Rapport du groupe de travail intersessions sur l'indemnité de maintien en fonction

Objet du document

1. Informer les Membres des activités du groupe de travail intersessions sur l'indemnité de maintien en fonction du personnel et prendre note des recommandations dudit groupe.

Contexte

2. La 23^e Conférence du PROE, réunie l'année dernière à Nouméa, est convenue :
« de constituer un groupe de travail intersessions chargé d'aborder la question du maintien en fonction du personnel, en conformité avec les pratiques convenues au sein du CORP, et de rendre compte de ses travaux à la Conférence du PROE de 2013 ».
3. Les membres du groupe de travail sur le règlement du personnel ont été invités à réexaminer la question et à en rendre compte à la Conférence du PROE. Une circulaire a été envoyée le 24 juillet 2013, invitant tout autre Membre désirant participer au groupe de travail.
4. Le groupe de travail s'est réuni le 1^{er} août 2013 sous la présidence de la Nouvelle-Zélande. Y étaient également présents : l'Australie, le Samoa, les Tokélaou et les États-Unis (par téléconférence).

Rapport du président

5. Le groupe de travail a examiné la soumission préparée par le Secrétariat (*annexe 1*) sur l'indemnité de maintien en fonction du personnel et a :
 - a) Noté que, sur les quatre organisations participantes du CORP, trois offrent une indemnité de maintien en fonction, mais que ses modalités varient selon les organisations.
 - b) Noté que le taux de maintien en fonction continue d'être élevé au Secrétariat et que l'indemnité envisagée ne devrait pas être l'unique facteur de fidélisation du personnel, qui pourrait par exemple reposer sur la formation et le perfectionnement du personnel ainsi que sur le renforcement du système de rémunération axée sur les résultats.
 - c) Noté que les effectifs du Secrétariat ont augmenté au cours des deux dernières années. Compte tenu de cette croissance, il est vraisemblable que les coûts associés au versement d'une indemnité de maintien en fonction augmenteront au cours des deux prochaines années.

Au vu de ce qui précède, le groupe de travail est d'avis que le versement d'une indemnité de maintien en fonction n'est pas prioritaire à l'heure actuelle car le taux de fidélisation du personnel est relativement élevé. Le groupe de travail a noté qu'un budget a été établi en 2012 pour la formation et le perfectionnement et que le Secrétariat a mis en place un système de rémunération axée sur les résultats. Il recommande en conséquence que le Secrétariat développe la formation et le perfectionnement du personnel ainsi que son système de rémunération axée sur les résultats pour fidéliser un personnel de haute qualité.

6. Le groupe de travail est donc convenu de ne pas recommander l'approbation de l'indemnité de maintien en fonction du personnel. Il a toutefois demandé au Secrétariat de continuer de mesurer le taux de fidélisation du personnel au cours des deux prochaines années et d'en rendre compte à la Conférence du PROE en 2015, en vue du réexamen de la question.

Recommandations

8. La Conférence est invitée à :

- **prendre note** du rapport du groupe de travail intersessions ; et
- **prendre note** de la recommandation du groupe de travail visant à ce que le Secrétariat mesure le taux de maintien en fonction du personnel au cours des deux prochaines années et en rende compte à la Conférence du PROE de 2015.