

24 juillet 2012

GROUPE DE TRAVAIL INTERSESSIONS : INDEMNITÉ DE MAINTIEN EN FONCTION

Objet du document

1. Examiner la question de l'indemnité de maintien en fonction du personnel à la lumière des pratiques convenues au sein des organisations du CORP et en rendre compte à la Conférence du PROE de 2013.

Décision de la 23^e Conférence du PROE

2. La 23^e Conférence du PROE, réunie l'année dernière à Nouméa, est convenue :
 - « *de constituer un groupe de travail intersessions chargé d'aborder la question du maintien en fonction du personnel, en conformité avec les pratiques convenues au sein du CORP, et de rendre compte de ses travaux à la Conférence du PROE de 2013* ».

Proposition formulée par le Secrétariat en 2012

3. Le Secrétariat a mis en place une indemnité de maintien en fonction afin de fidéliser un personnel de qualité, de maintenir le moral des effectifs et d'encourager de bons résultats.
4. Cette indemnité s'applique en cas de renouvellement d'un premier contrat de trois ans pour un nouveau mandat de trois ans, ainsi qu'aux renouvellements ultérieurs, à condition que l'agent concerné reste en fonction jusqu'au terme de son nouveau mandat.
5. Des conditions sont prévues pour veiller à ce que l'indemnité atteigne ses objectifs, à savoir réduire le taux de rotation des effectifs et encourager les agents à rester au Secrétariat jusqu'au terme de leur mandat. Par exemple, un agent qui quitterait le Secrétariat avant la fin de son mandat devrait rembourser l'indemnité reçue au prorata de la période restante.
6. Il est important de veiller à ce que des agents de qualité restent au PROE et aillent jusqu'au bout de leur contrat, car cela améliore les résultats de l'organisation, réduit ses coûts de recrutement et contribue à la stabilité et à la continuité de ses programmes de travail.

Pratiques au sein des organisations du CORP

7. Le tableau suivant résume les pratiques en vigueur au sein des autres organisations du CORP, en particulier celles qui participent au groupe de travail sur l'harmonisation :

CPS	À l'issue d'un premier mandat de 3 ans, l'agent qui accepte un nouveau contrat bénéficie d'une augmentation. Renouvellement sans recrutement : 1 % Renouvellement après entretien : 2 % <i>À compter 1^{er} janv. 2013</i>
FFA	<u>Personnel recruté sur le plan international</u> <ul style="list-style-type: none"> 21 % du traitement de base de la dernière année à l'issue d'un contrat de 3 ans 14 % du traitement de base de la dernière année à l'issue d'un contrat de 2 ans <u>Personnel recruté localement</u> <ul style="list-style-type: none"> 28 % du traitement de base de la dernière année à l'issue d'un contrat de 4 ans 21 % du traitement de base de la dernière année à l'issue d'un contrat de 3 ans
Secrétariat du Forum	Règle des six ans strictement appliquée. La fidélisation du personnel est couverte par les stratégies de recrutement et de développement.
PROE	En cas d'acceptation d'un nouveau contrat de 3 ans à l'issue d'un premier contrat de 3 ans, l'agent concerné reçoit une indemnité forfaitaire égale à 3 % de la médiane de la catégorie du barème des traitements correspondant à son rôle. Niveau révisé tous les ans.

Incidences budgétaires

8. Les incidences financières dépendent du nombre de contrats renouvelés chaque année. Le tableau ci-dessous donne un aperçu de ces coûts :

ANNÉE	COÛT (USD)	NOMBRE D'AGENTS	Taux de fidélisation	Indemnité versée
2010	0	12	81 %	Aucune
2011	12 963 \$	11	93 %	Payée
2012	19 438 \$	14	96 %	25 %
2013	22 688 \$	16	96 % (au 24 juillet)	Aucune
2014	25 676 \$	17	?	?

9. Le budget de 2014 prévoit le versement d'une indemnité de maintien en fonction.

Recommandations

Le groupe de travail est invité à examiner la recommandation suivante en vue de la soumettre à la 24^e Conférence du PROE :

- **Approuver** l'instauration d'une indemnité de maintien en fonction, versée en cas d'acceptation d'un contrat de 3 ans à l'issue d'un premier contrat de 3 ans, sous forme d'un paiement unique égal à 3 % de la médiane de la catégorie correspondante du barème des traitements.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX