



PO Box 240, Apia, Samoa
 E: sprep@sprep.org
 T: +685 21929
 F: +685 20231
 W: www.sprep.org



L'environnement océanien, garant de nos modes de subsistance et de notre patrimoine naturel, en harmonie avec nos cultures.

Vingt-huitième conférence du PROE

Apia, Samoa

19 – 21st September 2017

Point 7.1 de l'ordre du jour: Plan provisoire de mise en œuvre de la performance

Objectif

1. Présenter le projet de PIP (plan de mise en œuvre du cadre de performances) en vue de l'approbation de l'assemblée.

Historique

2. Le SM 27 a adopté le plan stratégique 2017-2026 établissant les PIP (plans de mise en œuvre du cadre de performances) de 2 ans ainsi que les cadres de résultats en vue de permettre aux Membres d'évoluer progressivement vers les objectifs fixés sur 10 ans par le Plan stratégique. Cette période de 2 ans d'un PIP a été décidée pour correspondre au mieux à la périodicité bisannuelle de l'Assemblée du PROE.
3. Le SM27 a également formé le groupe *Friends of the Chair* (Amis de la Présidence) pour aider le Secrétariat à développer le premier PIP (2018/19).
4. Un premier projet fut développé en interne par des équipes inter-organisations réunies dans le cadre de chacun des 9 objectifs du Plan stratégique, de même qu'un autre fut préparé avec l'aide d'Annabel Brown, notre conseillère en matière de services régionaux financés par le DFAT (Département des Affaires étrangères et du Commerce d'Australie).
5. Les consultations sur le projet initial ont été organisées avec :
 - la Troïka,
 - les représentants australiens et néo-zélandais aux rencontres trilatérales du PROE,
 - les *Friends of the Chair* (Amis de la Présidence),
 - les membres du PROE.
6. En annexe, le projet de PIP 2018/19 a été développé avec l'aide des *Friends of the Chair* et repose sur les retours d'information précédents, de même qu'il a été entériné par les *Friends of the Chair* pour les présentations à l'occasion du SM28.

Recommandations

7. La Conférence est invitée à :
 - **aborder** et à **entériner** le projet de plan de mise en œuvre du cadre de performances.

