

### Annexe 3 : Description des programmes et des fonctions organisationnelles du PROE

Programme		Fonctions/Objectif
<b>Planification stratégique, coordination et opérations</b>		
<b>Planification stratégique et coordination</b>		
<b>Planification stratégique et coordination</b>	Planification stratégique, suivi des performances et rapports d'activité	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Planification stratégique au niveau de l'organisation (SP/PIP) et développement de politiques</li> <li>■ Suivi des performances de l'organisation liées à tous les objectifs stratégiques, notamment les programmes de travail et les budgets, ainsi que le respect des politiques et des directives.</li> <li>■ Rapport de performance aux Membres et aux donateurs</li> <li>■ Suivi du portefeuille du projet (y compris des bilans de santé mensuels et bisannuels)</li> <li>■ Coordination du groupe de suivi et de révision du projet</li> <li>■ Suivi du PIP et gestion des données</li> <li>■ Actualisation et rapport d'activité bisannuels sur les résultats du plan de mise en œuvre</li> <li>■ Évaluation à moyen terme et finale du plan stratégique</li> <li>■ Cadre de formation et conclusions</li> </ul>
	Coordination de projets	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Supervision de l'utilisation stratégique, plus efficace et optimale des ressources dans le cadre des projets et des unités de travail</li> <li>■ S'assurer que les projets atteignent les objectifs stratégiques et respectent les priorités des Membres.</li> <li>■ Aide à la conception et à la gestion de projet</li> <li>■ Développement d'un pipeline de projet et suivi du portefeuille</li> <li>■ Fonctions de supervision de l'entité accréditée</li> </ul>
	Mobilisation de ressources et engagement des partenaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Orienter et prioriser le développement de partenariats productifs et d'accords de financement</li> <li>■ Soutenir l'engagement des dirigeants auprès de partenaires clés et potentiels.</li> <li>■ Engagement et coordination du FEM, du Fonds vert pour le Climat et du fonds pour l'adaptation</li> </ul>
	Gestion des risques de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Avertir les dirigeants et l'équipe de direction des risques</li> </ul>

Programme		Fonctions/Objectif
		<p>organisationnels émergents, développer des stratégies d'atténuation/de gestion de risque appropriées et fournir des conseils quant à la gestion de risques organisationnels déjà identifiés/l'évolution de stratégies à risque.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Stratégie de gestion de risque</li> </ul>
	Communication et diffusion	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Développer et suivre la mise en place de stratégies de communication de haut niveau/stratégiques, tout en veillant à la cohérence des messages diffusés à travers l'organisation.</li> <li>■ Préparation de matériel de communication stratégique, y compris en matière de partenariat de financement.</li> <li>■ Médias, relations publiques et visibilité</li> </ul>
<b>Opérations stratégiques</b>		
<b>Technologies de l'information et gestion des connaissances</b>	Gestion des connaissances	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Gestion des dossiers</li> <li>■ Conservation et archivage</li> <li>■ Ressources en termes de connaissances et archives</li> </ul>
	Services d'information	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Registre, publications et transmission des informations</li> <li>■ Recherche et référencement</li> <li>■ Réseau d'information environnementale du Pacifique (PEIN, Pacific Environment Information Network)</li> </ul>
	Développement de sites Internet, d'applications et de systèmes	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Systèmes d'information et applications à la pointe de la technologie</li> <li>■ Aide aux applications et à la programmation de bases de données</li> <li>■ Conseil et support technique TI</li> <li>■ Formation et renforcement des capacités</li> </ul>
	Infrastructure des TIC	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Infrastructure des TIC à la pointe de la technologie, s'entretient et services</li> <li>■ Achats et registre des actifs des TIC</li> <li>■ Politiques des TIC</li> <li>■ Conseil et support technique TI</li> <li>■ Formation et renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Finance et administration</b>	Suivi budgétaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Dépenses en capital, comparé au suivi des prévisions portant sur la mise en place de l'activité</li> <li>■ Trésorerie et gestion des ressources</li> </ul>

Programme		Fonctions/Objectif
	Gestion financière, administration et rapports d'activité	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Services financiers généraux</li> <li>■ Contrôles internes et conformité à la politique</li> <li>■ Rapports d'activités financières et portant sur le projet</li> </ul>
	Gestion des biens et actifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Gestion et administration des biens et des bâtiments</li> </ul>
	Viabilité <b>financière</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sécurité des sources de financement</li> <li>■ Suivi des collectes réalisées auprès des membres et d'autres fonds de donateurs</li> </ul>
<b>Ressources humaines</b>	Recrutement et rétention du personnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Stratégie en matière de ressources humaines</li> <li>■ Gestion des talents</li> <li>■ Rémunération</li> </ul>
	Renforcement des capacités et développement des performances	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Renforcement des capacités et développement professionnel continu</li> <li>■ Développement des performances et formation</li> <li>■ Motivation du personnel</li> </ul>
	Culture, valeurs et éthique	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Transformation culturelle</li> <li>■ Valeurs et comportement</li> <li>■ Code d'éthique</li> </ul>
	Médecine du travail et sécurité	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sécurité et normes sur le lieu de travail</li> <li>■ Équilibre travail-vie privé</li> <li>■ Santé et assurance</li> </ul>
<b>Politique stratégique et programmes techniques</b>		
<b>Résilience au changement climatique</b>	Politique sur le changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Conseil technique et politique visant à orienter la prise de décision et la planification au niveau national, en intégrant le changement climatique dans les plans et les budgets sectoriels, et aide technique au processus du CCNUCC (Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques).</li> <li>■ Appui généré par la gestion des connaissances et le développement de bases de données, ainsi que par le partage des informations émanant d'autres programmes.</li> </ul>
	Atténuation	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Conseil technique et assistance dans le cadre du développement et de l'exécution de propositions de projets portant sur l'énergie renouvelable et l'efficacité énergétique visant au respect des engagements de l'Accord de Paris.</li> </ul>

Programme		Fonctions/Objectif
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Appui généré par le renforcement des capacités dans le cadre de problèmes techniques ainsi que pour le suivi et l'évaluation</li> </ul>
	Adaptation	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Conseil technique et assistance dans le cadre du développement et de l'exécution de propositions de projets d'adaptation en ligne avec les plans nationaux et les engagements régionaux, y compris via le Fonds vert pour le Climat et le Fonds d'Adaptation.</li> <li>■ Assister les Membres dans la conception et la mise en place de stratégies et de programmes d'adaptation écosystémiques.</li> <li>■ Appui généré par le renforcement des capacités dans le cadre de processus de planification des mesures d'adaptation sur le plan national, et accès au financement climatique.</li> </ul>
	Services météorologiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Support administratif au Conseil météorologique du Pacifique, ses groupes d'experts, par le biais du Pacific Meteorological Desk Partnership.</li> <li>■ Conseil technique et scientifique sur le climat, la météorologie, les services océaniques et aquatiques, la science portant sur le changement climatique, les prévisions climatiques, ainsi qu'un système d'alerte rapide et une assistance visant à développer et à exécuter les propositions de projets.</li> </ul>
<b>Écosystèmes insulaires et océaniques</b>	Biodiversité et conservation écosystémique	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Travail avec les Membres en vue de renforcer la capacité et de fournir une assistance technique visant à appuyer l'optimisation de la gestion écosystémique, ainsi que la mise en place de stratégies de conservation afin de réduire le taux de déclin et de destruction de la biodiversité et de l'habitat terrestres et marins.</li> <li>■ Assister les Membres dans les cadres de la mise en place d'une CDB, notamment les NBSAP (National Biodiversity Strategic Action Plans, plans d'action stratégiques nationaux sur la biodiversité), les Objectifs Aichi et le protocole Nagoya.</li> <li>■ Faciliter la mise en place et le suivi régionaux du Cadre pour la conservation de la nature et les aires protégées dans la région du Pacifique insulaire 2014/2020, et les feuilles de route nationales de l'objectif Aichi 11.</li> </ul>

Programme		Fonctions/Objectif
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Développer et gérer le portail des zones protégées des îles du Pacifique, en tant que dépositaire de données et outils de planification, et aider les Membres à évaluer l’efficacité des zones protégées.</li> </ul>
	Espèces envahissantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Renforcer la capacité institutionnelle nationale visant à prévenir, éradiquer et contrôler les espèces envahissantes dans les pays et territoires insulaires du Pacifique, notamment via le Pacific Islands Learning Network (Réseau de formation des îles du Pacifique) et le Pacific Invasives Partnership (Partenariat sur les espèces invasives du Pacifique).</li> <li>■ Mise en place de programmes d’éradication et de contrôle, et développement de modèles d’approche sur le plan national.</li> <li>■ Travail avec les Membres et partenaires en vue de renforcer les mesures de biosécurité régionales et nationales.</li> </ul>
	Écosystèmes côtiers et marins	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Planification et gestion côtière et marine, et politique axée sur les océans, notamment la gestion intégrée de l’océan, la biodiversité au-delà de la juridiction nationale, la planification spatiale marine, les zones marines protégées ainsi que d’autres approches de gestion.</li> <li>■ Conservation et gestion de l’habitat côtier, notamment les récifs coralliens, les herbiers marins, les mangroves et les zones humides d’eau douce (marécages d’eau douce), et intégration de leur rôle dans les mesures d’adaptation et d’atténuation du changement climatique.</li> <li>■ Point focal du Programme pour les Mers régionales des Nations Unies et d’autres mécanismes régionaux, notamment le groupe de travail du secteur marin et l’Alliance pour l’océan Pacifique, la convocation aux assemblées de la CdP de la convention de Nouméa.</li> </ul>
	Espèces menacées	<p>Aider les Membres à protéger les espèces menacées par le biais de diverses stratégies, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ L’établissement de sanctuaire et d’autres zones protégées</li> <li>■ La collaboration avec les Membres et les parties intervenantes en vue de limiter les menaces émergentes pour les espèces migratoires et marines en voie d’extinction, notamment le changement climatique et la pollution marine.</li> </ul>

Programme		Fonctions/Objectif
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Assistance technique et coordination pour les programmes de recherche pertinents impliquant différentes parties intervenant à travers la région.</li> <li>■ Encourager la participation et la conformité aux conventions internationales, notamment CITES et CMS. Support technique, y compris le recensement des espèces menacées dans les annexes pertinentes de ces conventions.</li> <li>■ Collaboration avec les gouvernements, la CORP et les organisations de pêche ainsi que les parties intervenant en vue d'atténuer les espèces menacées prises par accident lors d'activités de pêche.</li> <li>■ Contribuer au développement d'un tourisme de faune sauvage durable à l'avantage des communautés côtières.</li> </ul>
<b>Gestion des déchets et lutte contre la pollution</b>	Un Pacifique plus propre 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mise en place de solutions pratiques et durables pour la prévention et la gestion des déchets et la lutte contre la pollution dans le Pacifique qui : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Empêchent la génération de déchets et la pollution</li> <li>○ Récupèrent les ressources émanant de déchets et de polluants</li> <li>○ Améliorent la gestion des déchets</li> <li>○ Améliorent le suivi de l'environnement récepteur</li> </ul> </li> </ul>
	Établissent une Politique de Gestion des déchets et lutte contre la pollution	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Renforcent de la capacité institutionnelle</li> <li>■ Encouragent la coopération régionale et nationale</li> <li>■ Améliorent la diffusion des conclusions et des expériences en termes de gestion de déchets et de lutte contre la pollution</li> </ul>
	Permettent la récupération et le recyclage de ressources	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mettent en place de bonnes pratiques durables en termes de gestion de déchets et de substances chimiques et de lutte contre la pollution</li> <li>■ Développent la capacité humaine</li> <li>■ Encouragent les partenariats entre les secteurs public et privé</li> <li>■ Suivent, analysent et émettent des rapports sur les réalisations effectuées.</li> </ul>
<b>Surveillance et gouvernance environnementales</b>	Évaluation et planification	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Contribuer à la planification intégrée, notamment l'utilisation d'EIE (études d'impact sur l'environnement), d'ESE (évaluations stratégiques de l'environnement) et planification spatiale.</li> <li>■ Garantir l'alignement et l'intégration de priorités environnementales dans les processus de planification de développement durable sectoriel</li> </ul>

Programme		Fonctions/Objectif
		<p>et national.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Aider à revoir et à développer les Stratégies de gestion environnementale nationale (NEMS), et participer à l'intégration des engagements régionaux et internationaux, notamment les objectifs AME et ODD.</li> </ul>
	Mise en place de politiques, de lois et d'AME	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Participer à la révision et à l'élaboration de projets de loi et de politiques environnementales nationales.</li> <li>■ Fournir des conseils et une assistance technique aux PIP dans le cadre de la mise en place des engagements AME, y compris une formation sur la négociation et la contribution à respecter l'engagement de la CdP.</li> <li>■ Participation au renforcement de la capacité sur la conformité et la mise en vigueur.</li> <li>■ Renforcer les cadres nationaux et régionaux légaux, politiques et de planification pour le suivi et les rapports d'activités environnementaux.</li> </ul>
	Suivi et rapports d'activité	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Contribuer au renforcement des systèmes de gestion de données environnementales et des capacités dans les PIP et la région du Pacifique.</li> <li>■ Concevoir et développer des bases de données et des réseaux nationaux et régionaux en vue de faciliter le suivi de l'état de l'environnement du Pacifique.</li> <li>■ Suivi et rapports d'activité sur les tendances environnementales.</li> <li>■ Renforcement des capacités en vue de préparer les rapports sur l'état de l'environnement pour soutenir la planification et la prise de décision.</li> </ul>