

# RAPPORT SUR LA MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS DE L'ÉVALUATION INDÉPENDANTE DU PROE DE 2008

## Date du rapport : 27 avril 2014

### INTRODUCTION

Le tableau ci-dessous résume les mesures prises et les résultats obtenus en regard de chaque recommandation clé de l'ICR de 2008. Le tableau fournit également des éléments d'appréciation concernant les « mesures prises/résultats » tout en résumant les mesures en cours.

Le Secrétariat a rendu compte de ses activités à la Conférence et aux Membres du PROE en 2009 et 2010. La Conférence du PROE de 2010 a noté que toutes les recommandations de l'ICR de 2008 avaient été suivies d'effets et intégrées dans les pratiques courantes de l'Organisation.

### **TABLEAU RÉCAPITULATIF DE LA MISE EN ŒUVRE DE L'ICR DE 2008 (AVRIL 2014)**

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
<b>31</b> : <i>Les pays membres du PROE rappellent l'importance de pouvoir compter sur une organisation environnementale régionale et témoignent de leur détermination à assurer la gestion et le financement adéquats de cette organisation</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Davantage de Membres du PROE sont à jour dans le versement de leurs contributions en 2014 (par rapport à 2009). Un mécanisme de paiements annuels échelonnés a été convenu en 2010 avec Nauru concernant ses contributions non acquittées. Les derniers problèmes d'arriérés concernent Guam et Saipan et il est probable que Guam quitte le PROE. Guam et Saipan ne participent pas aux activités du PROE depuis plusieurs années et nous croyons comprendre qu'il en est de même pour les autres organisations membres du CORP. Le Directeur général a mentionné la question des contributions non acquittées lors de ses missions auprès des Membres (24 sur 26 Membres du PROE) et de nombreuses lettres de rappel ont été envoyées chaque année. La Conférence du PROE de 2013 a constitué un groupe de travail pour examiner la possibilité d'augmenter les contributions.</li> <li>2. L'Australie et la Nouvelle-Zélande sont passées d'un soutien annuel à un soutien pluriannuel, ce qui représente une évolution importante pour le PROE car elle lui permet de planifier ses activités avec plus de sécurité et de certitude.</li> <li>3. Le Royaume-Uni est devenu membre du PROE.</li> <li>4. La France et les États-Unis ont augmenté leur aide extrabudgétaire, essentiellement par le biais de leurs agences d'aide publique au</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Nombre croissant de Membres ayant versé leurs contributions (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Signature d'accords pluriannuels avec l'Australie et la Nouvelle-Zélande (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Augmentation de l'aide extrabudgétaire de la France (AFD) et des États-Unis (USAID) (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Budgets annuels pour 2009 à 2014 disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>développement.</p> <p>5. Le renforcement de la raison d'être du PROE en tant qu'organisation environnementale régionale passe par l'augmentation de l'aide accordée aux ÉTIO. Le budget du PROE est passé de 7,6 millions de dollars É.-U. en 2009 à 22,1 millions en 2014. Au cours de cette même période, la part consacrée à la rémunération du personnel a diminué, passant de 49 % en 2009 à 27 % en 2013. L'essentiel des nouveaux financements du PROE a été affecté à des programmes menés dans les pays en accord avec le Plan stratégique du PROE.</p>	<p>Rapports annuels du PROE</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE, disponible auprès d'Audrey Brown-Pereira, Responsable administrative du PROE <a href="mailto:audreyp@sprep.org">audreyp@sprep.org</a></p>
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Le groupe de travail sur les contributions présentera son rapport à la Conférence du PROE de 2014</p> <p>Rappels régulièrement envoyés aux Membres concernant les contributions</p>
<p><b>38 :</b> <i>Les Membres et le Secrétariat doivent s'attaquer ensemble aux causes fondamentales qui affectent le moral des membres du personnel du Secrétariat ainsi qu'aux problèmes afférents de recrutement et de maintien en fonction du personnel...</i></p>	<p>1. Communication ouverte entre le personnel et la direction du PROE, y compris la communication d'informations sur les résultats de l'équipe de direction dans un délai de 2 jours suivant chaque réunion et la communication des grandes questions abordées par la direction lors des réunions mensuelles avec le personnel. Tous les documents des réunions de l'équipe de direction sont disponibles à l'ensemble du personnel, dans la limite de leur confidentialité.</p> <p>2. Une enquête de satisfaction du personnel est réalisée tous les ans depuis 2009. Il semblerait que le PROE soit la seule organisation du CORP à réaliser une enquête de ce type.</p>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Comptes rendus des réunions mensuelles de l'équipe de direction tenues entre novembre 2009 et avril 2014 disponibles auprès de Rosanna.</p> <p>Enquêtes annuelles de satisfaction du personnel couvrant les années 2009 à 2013 disponibles auprès des RH</p> <p>Taux de fidélisation du personnel disponibles</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>3. Les résultats indiquent que la part du personnel estimant avoir un moral « élevé ou très élevé » est passée de 21 % en 2009 à 61 % en 2013. Chaque enquête attire bien entendu l'attention sur les aspects positifs ainsi que sur ceux pouvant être améliorés. Concernant ces derniers, la direction et le personnel ont adopté une approche ouverte et consultative pour aborder les problèmes de manière constructive dans le cadre du Comité du personnel.</p> <p>4. Le PROE est doté d'un Comité du personnel fort et indépendant, dont les membres sont renouvelés tous les ans. Le Comité est invité à soulever tout problème à tout moment, auprès de l'équipe de direction ou de l'exécutif. La porte du Directeur général, et du responsable des RH, est ouverte à tout agent désirant aborder un problème dans la plus stricte confidentialité. Une boîte à idées est à la disposition des agents désirant soulever une question en toute confidentialité.</p> <p>5. Pour la première fois depuis sa création il y a 40 ans, le PROE a consacré en 2012 des fonds à la formation et au renforcement des capacités de son personnel. Des séminaires ont régulièrement été organisés pour le personnel, le dernier en date à Savaii en avril 2013. Des activités de formation en gestion et encadrement ont été organisées pour l'ensemble du personnel en janvier et février 2014.</p> <p>6. Les processus de recrutement du PROE ont été sensiblement améliorés et des agents de qualité ont été recrutés.</p> <p>7. Les taux de fidélisation du personnel sont passés de 76 % en 2008 à 93 % en 2012.</p> <p>8. Le personnel du PROE a élaboré un « Code de conduite » et défini les « Valeurs de l'Organisation », qui décrivent les comportements qui lui semblent appropriés.</p>	<p>auprès des RH</p> <p>Les taux de fidélisation du personnel sont passés de 76 % en 2008 à 93 % en 2012.</p> <p>« Code de conduite » et « Valeurs de l'Organisation » disponibles auprès des RH</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès d'Audrey)</p> <p>Contributions du Comité du personnel à l'équipe de direction (comptes rendus)</p> <p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Le PROE continuera d'investir dans la formation et le renforcement des capacités de son personnel, notamment en continuant d'offrir des activités de formation en gestion et encadrement.</p> <p>Le Code de conduite et les Valeurs de</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
		<p>l'Organisation font partie du processus d'évaluation des performances du personnel depuis 2010.</p> <p>Le PROE continuera de mesurer, dans le cadre de ses activités courantes, la satisfaction et la fidélisation du personnel, ainsi que d'autres questions connexes</p>
<p><b>59 : Demander au Secrétariat d'axer ses services de base aux Membres sur :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le renforcement de la capacité stratégique des Membres à intégrer les préoccupations environnementales...</li> <li>les moyens de faciliter la coordination régionale des efforts déployés par les donateurs et les ONG en matière d'environnement...</li> <li>l'aide pour la conduite de négociations relatives aux accords multilatéraux sur l'environnement...</li> <li>la coopération entre les Membres...</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Le Plan stratégique du PROE 2011-2015 définit les fonctions essentielles de l'Organisation. Élaboré suite au plus vaste processus consultatif jamais mené par le PROE auprès de ses Membres et partenaires, il est entré en vigueur en janvier 2012 (2011 fut une année de transition entre l'ancien et le nouveau plan). Les activités sont consignées dans le Rapport de suivi et d'évaluation des performances (PMER), présenté à chaque Conférence annuelle du PROE.</li> <li>Le PROE a considérablement renforcé son aide aux Membres océaniques dans le but de développer leur capacité stratégique à intégrer les principales considérations environnementales et de mieux coordonner l'assistance régionale connexe.</li> <li>Le soutien financier et technique direct du PROE aux États et Territoires océaniques (ÉTIO) a sensiblement augmenté entre 2009 et 2014, l'aide financière directe octroyée aux ÉTIO passant de 9,2 à 17,8 millions de dollars É.-U. entre 2010 et 2013 ; tous les projets bénéficiant de cette aide ont été répertoriés dans une circulaire envoyée chaque année à tous les Membres.</li> <li>Restructuration de l'Organisation pour former la nouvelle division Surveillance environnementale et gouvernance, afin de renforcer les capacités des Membres en matière de gouvernance environnementale et de mise en œuvre des accords multilatéraux sur l'environnement (AME).</li> <li>Le PROE a accordé une attention accrue aux AME, en particulier dans le cadre</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Plan stratégique du PROE 2011 – 2015 (disponible sur le site du PROE)</p> <p>PMER (disponibles pour chaque année entre 2009 et 2013 auprès de la section financière)</p> <p>Rapports annuels à tous les Membres et partenaires sur tous les projets mis en œuvre par le PROE dans tous les ÉTIO membres entre 2010 et 2013 (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Rapports annuels du PROE</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès d'Audrey)</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>du projet UE-Asie-Caraïbes-Pacifique (ACP) sur les AME qui aide les ÉTIO à mettre en œuvre les AME dans leur pays et à renforcer leurs capacités dans ce domaine. La phase 1 s'est achevée avec succès en 2013 (le PROE a été considéré comme le premier centre régional de la phase 1, devant les agences d'Afrique et des Caraïbes, et le seul centre à mener à bien toutes ses activités en respectant les délais et le budget). La phase 2 a été lancée en 2014.</p> <p>6. Le PROE entretient des relations très étroites et efficaces avec de nombreux secrétariats (CDB, CCNUCC, Bonn, Ramsar, CITES et les 3 conventions sur les substances chimiques). Le PROE abrite les responsables océaniques des conventions de Bonn et de Ramsar et sert de centre régional pour les AME sur les déchets et d'entité régionale correspondante pour la CNUDL.</p>	<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Préparation du PMER de 2013 pour examen par la Conférence du PROE de 2014</p>
<p><b>60 :</b> Demander au Secrétariat de séparer ses rôles et les activités y afférentes en deux catégories :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• activités de base entièrement chiffrées ;</li> <li>• activités liées à des projets qui contribuent aux activités de base tant du point de vue financier – par le biais de la facturation de frais de gestion – que de celui de l'accroissement des connaissances et de l'expérience du Secrétariat et de ses Membres</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les activités du PROE sont détaillées dans le budget-programme, le PMER et le Rapport annuel du PROE présentés à chaque conférence annuelle. Le budget-programme et le PMER utilisent les cibles et indicateurs définis dans le Plan stratégique du PROE. Le budget-programme décrit toutes les activités prévues pour chaque année en indiquant clairement, pour chacune d'entre elles, les sources de financement et les frais de personnel, de fonctionnement et d'investissement. Toutes les activités sont dûment chiffrées et réalisables dans le cadre du budget de l'année correspondante.</li> <li>2. Tous les agents, y compris le DG, ont un plan d'amélioration des résultats personnels (PDP), aligné sur le Plan stratégique et le budget-programme du PROE.</li> <li>3. Le PROE a adopté un système axé sur les résultats pour l'ensemble de son personnel, et la rémunération reflète les résultats atteints au regard des cibles des PDP, du Code de conduite et des Valeurs de l'Organisation.</li> <li>4. L'importante augmentation du budget du PROE, de 7,6 millions de dollars É.-U. en 2009 à 22,1 millions en 2014, lui a permis de renforcer sensiblement son aide aux ÉTIO membres. Ces chiffres comprennent d'importants financements de projets assortis d'échéanciers spécifiques.</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Rapports annuels du PROE pour 2009 à 2012 (rapport de 2013 en cours de préparation)</p> <p>Budget-programme annuels (disponibles auprès de la section financière pour chaque année entre 2009 et 2014)</p> <p>PMER (disponibles auprès de la section financière pour chaque année entre 2009 et 2014)</p> <p>Système d'amélioration des résultats personnels (PDP) et politique en place (informations disponibles auprès des RH)</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
		<p>d'Audrey)</p> <p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Préparation du budget-programme de 2015 pour examen par la Conférence du PROE de 2014</p>
<p><b>61 :</b> <i>Le Secrétariat doit accroître l'efficacité et la qualité de la prestation de ses services en :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>portant une attention particulière à la facilitation et à la coordination de la prestation des services de conseils et d'assistance technique et stratégique aux pays insulaires membres ;</li> <li>facilitant et coordonnant les activités de formation, de renforcement des institutions et de partage de l'information pour le bénéfice de ses Membres ;</li> <li>faisant preuve d'initiative en jouant un rôle de coordination et en collaborant avec les partenaires concernés ;</li> <li>améliorant la gestion de l'organisation...</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Le Secrétariat a amélioré son efficacité et son fonctionnement en tenant compte de tous les aspects soulevés dans la recommandation.</li> <li>Les activités spécifiques qui ont abordé ces questions sont décrites dans les PMER et les rapports annuels du PROE.</li> <li>Parmi celles-ci, citons : <u>conseils techniques et stratégiques</u> aux pays en vue de l'élaboration de plans d'action nationaux conjoints intégrant le changement climatique et la prévention des risques de catastrophes naturelles ; <u>formation et renforcement institutionnel</u> dans le cadre de la gestion des déchets solides et des déchets dangereux dans tous les ÉTIO ; <u>coordination et collaboration</u> avec les partenaires et ÉTIO membres sur les enquêtes BIORAP.</li> <li>Le PROE a répondu rapidement et judicieusement aux priorités spécifiques des Membres. Notre soutien direct s'est nettement renforcé au cours de 5 dernières années.</li> <li>Le PROE a considérablement amélioré sa gestion interne comme l'attestent : a) les avis sans réserve émis depuis 5 ans par les commissaires aux comptes ; b) l'évaluation institutionnelle de l'UE jugée satisfaisante en 2012 (contrairement à celle de 2008) ; et c) l'accréditation en tant qu'institution régionale de mise en œuvre (IRM) au titre du Fonds pour l'adaptation de la CCNUCC (faisant du PROE l'une des trois IRM du monde).</li> <li>La création d'un poste d'auditeur interne au PROE (premier poste de ce type au sein d'une organisation du CORP) a également contribué à l'efficacité et à la</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>PMER (2009 à 2013) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE pour 2009 à 2012</p> <p>Évaluation de l'UE (2012)</p> <p>Demande d'accréditation en tant qu'IRM soumise au Fonds pour l'adaptation et rapport de ce dernier</p> <p>Mémorandums d'entente conclus avec les organisations partenaires entre 2009 et 2014, disponibles auprès de la Responsable des dossiers et des archives (Lupe).</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès d'Audrey)</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>maintenant la souplesse nécessaire pour répondre aux priorités particulières de chacun de ses Membres</i></li> </ul>	<p>transparence du PROE. Le titulaire du poste est totalement indépendant et fait rapport au président du Comité d'audit interne.</p> <p>7. Le PROE a intensifié les activités menées auprès de ses Membres et d'un large éventail de partenaires, comme l'attestent : a) les nombreux nouveaux mémorandums d'entente, donnant lieu à une aide tangible et pratique aux ÉTIO membres ; b) le nombre d'agences contactant le PROE dans le but d'établir des partenariats et des programmes de coopération ; c) le nombre d'organismes des Nations Unies désirant coopérer avec le PROE et/ou implanter leur bureau régional au PROE.</p> <p>8. Adoption d'une approche multipartite type dans le cadre de la mise en œuvre de projets conjoints avec le CORP, des organisations donatrices/techniques bilatérales, des ONG dans la province de Choiseul (Îles Salomon) pour améliorer l'aide au développement.</p> <p>9. La relation « donateur-bénéficiaire » existant entre les Membres métropolitains et le PROE a évolué pour devenir une relation de partenariat. Cette nouvelle approche s'est traduite par une augmentation sensible des partenariats avec les ministères d'exécution de tous les Membres métropolitains du PROE.</p> <p>10. Ces partenariats présentent des avantages pour les deux parties, à savoir le PROE et le partenaire concerné. L'aide fournie par la Nouvelle-Zélande pour financer le poste de Conseiller chargé de l'assistance du FEM a ainsi permis d'attirer de nouveaux financements du FEM pour les ÉTIO.</p>	<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>La coopération avec les conventions de Bonn et de Ramsar, l'OMM, la JICA, etc. sera renforcée.</p> <p>Des négociations ont été engagées avec le PNUE en vue de l'établissement de son bureau sous-régional au PROE.</p> <p>Le Japon est convenu d'envoyer un expert au PROE pour élaborer plus avant la proposition de création d'un Centre océanien sur le changement climatique au PROE.</p>
<p><b>62 :</b> <i>Le PROE doit porter une attention accrue à la diversité des pays membres ; il doit veiller, dans l'organisation de ses activités, à promouvoir une plus grande équité dans la façon dont le Secrétariat interagit avec ses Membres et dont il assure la prestation de ses services à ces derniers.</i></p>	<p>1. Le PROE a amélioré son efficacité en promouvant l'équité entre les Membres en ce qui concerne la prestation de services et les interactions du Secrétariat avec ses Membres. Le soutien spécifique (activités et budget) apporté à tous les Membres océaniques fait l'objet d'un rapport annuel qui a indiqué que les programmes du PROE ont été menés dans davantage de pays entre 2009 et 2014 et que leur diversité et équité ont sensiblement augmenté.</p> <p>2. Les activités ont délibérément été intensifiées dans les pays membres francophones et les résultats sont positifs, notamment : a) le recrutement d'une citoyenne française au PROE (par le biais d'un détachement du gouvernement</p>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Rapports annuels à tous les Membres et partenaires sur tous les projets mis en œuvre par le PROE dans tous les ÉTIO membres entre 2010 et 2013 (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Augmentation des activités et du soutien aux projets menés dans les territoires francophones membres</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	français) dans le but d'établir des liens entre les programmes menés par le PROE chez ses Membres anglophones et francophones ; b) le soutien du gouvernement français au titre du Fonds de coopération économique, sociale et culturelle pour le Pacifique, qui s'est traduit par l'intensification des programmes menés dans les territoires francophones ; c) l'augmentation du nombre de missions du PROE dans ces territoires.	<p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès d'Audrey)</p>
<p><b>73 :</b> Pour promouvoir la prise en charge, par les Membres, de leur organisation environnementale et la rendre davantage comptable de ses actions auprès de ces derniers, demander au PROE de préparer et mettre en œuvre une stratégie en vertu de laquelle l'ensemble de ses activités principales seront financées par les contributions obligatoires des Membres...</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le Plan stratégique du PROE 2011-2015 définit les fonctions essentielles de l'Organisation. Élaboré suite au plus vaste processus consultatif jamais mené par le PROE auprès de ses Membres et partenaires, il est entré en vigueur en janvier 2012 (2011 fut une année de transition entre l'ancien et le nouveau plan). Les activités sont consignées dans le Rapport de suivi et d'évaluation des performances (PMER), présenté à chaque Conférence annuelle du PROE.</li> <li>2. Le financement de base du PROE est passé de 15 % en 2010 à 33 % en 2014, suite à la décision de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande de passer d'un financement annuel à un financement pluriannuel. Le financement de base couvre essentiellement les fonctions essentielles et les frais de personnel. Le PROE soumet des rapports annuels à l'Australie et à la Nouvelle-Zélande, sous forme de tableaux récapitulant les résultats obtenus grâce au financement</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Rapports annuels du PROE pour 2009 à 2012 (rapport de 2013 en cours de préparation)</p> <p>Budget-programme annuels (disponibles auprès de la section financière pour chaque année entre 2009 et 2014)</p> <p>PMER (disponibles auprès de la section financière pour chaque année entre 2009 et 2014)</p> <p>Rapports annuels sur les résultats obtenus présentés à l'Australie et la Nouvelle-Zélande, de 2012 à 2013</p>



Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>pluriannuel fourni par chaque pays, et mène régulièrement des consultations techniques et stratégiques efficaces.</p> <p>3. L'importante augmentation du budget du PROE, de 7,6 millions de dollars É.-U. en 2009 à 22,1 millions en 2014, lui a permis de renforcer sensiblement son aide aux ÉTIO membres. Ces chiffres comprennent d'importants financements de projets assortis d'échéanciers spécifiques.</p> <p>4. Un projet de plan de travail du PROE a été préparé et sera soumis à la Conférence du PROE de 2014.</p> <p>5. L'augmentation du budget du PROE, qui a triplé entre 2009 et 2014, garantit le bon financement de ses activités essentielles par les contributions des Membres et les fonds des programmes.</p> <p>6. Parallèlement à la génération de revenus, des efforts ont été déployés pour réduire les dépenses et réaffecter les économies qui en découlent au soutien aux ÉTIO membres. Ces mesures comprennent : a) les allocations journalières sont passées de 100 % à 80 % du montant fixé par l'ONU, et les économies réalisées ont été affectées à des programmes concrets menés dans les pays océaniques. Ce système prévoit une allocation supplémentaire sur présentation de justificatifs pour veiller à ce que le personnel ne soit pas lésé ; b) le DG a renoncé à son droit (stipulé dans son contrat) à voyager en classe affaires et se déplace toujours en classe économique. Les économies ainsi réalisées (environ 15 000 dollars É.-U. par an) sont affectées au renforcement des capacités et à la formation du personnel et des Membres du PROE ; c) le PROE a étudié la possibilité de réduire ses frais de déplacement en faisant appel à d'autres sociétés de voyage.</p>	<p>Projet de plan de travail du PROE (disponible auprès d'Audrey)</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès d'Audrey)</p> <p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p>
<p><b>74 :</b> Demander au Secrétariat de porter une attention spéciale à la mobilisation des pays et organisations qui sont nombreux à apporter leur aide au PROE ainsi qu'à tous ceux qui pourraient le faire à l'avenir afin d'examiner les</p>	<p>1. Financement pluriannuel convenu avec l'Australie et la Nouvelle-Zélande et rattaché aux résultats recensés dans le Plan stratégique du PROE.</p> <p>2. Les aides d'autres Membres métropolitains ont aussi fait l'objet d'un accroissement sensible.</p> <p>3. Le Royaume-Uni est devenu membre du PROE et les retombées positives sont déjà évidentes.</p>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Signature d'accords pluriannuels avec l'Australie et la Nouvelle-Zélande (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Augmentation de l'aide extrabudgétaire des autres Membres métropolitains : France, R.-U.</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
<i>moyens d'assurer le financement à long terme des programmes...</i>	<p>4. La relation « donateur-bénéficiaire » existant entre les Membres métropolitains et le PROE a évolué pour devenir une relation de partenariat. Cette nouvelle approche s'est traduite par une augmentation sensible des partenariats avec les ministères d'exécution de tous les Membres métropolitains du PROE.</p> <p>5. De nombreux nouveaux donateurs appuient le PROE, notamment le gouvernement finlandais dans le cadre du projet FINPAC et le gouvernement allemand en matière d'adaptation écosystémique. L'UE a apporté des financements importants au PROE ces 10 dernières années, dans le cadre du projet PACWASTE, axé sur la gestion des déchets dangereux dans les ÉTIO membres. De plus, le projet ACP sur les AME est financé par l'UE, par le biais du PNUE et du Secrétariat ACP.</p> <p>6. Le Directeur général et les autres cadres supérieurs de l'Organisation ont consacré énormément de temps et d'efforts pour rencontrer de nouveaux donateurs et veiller aux bonnes relations avec les donateurs existants.</p> <p>7. L'amélioration sensible des systèmes de gestion financière et humaine du PROE a permis d'améliorer les rapports fournis aux donateurs et partenaires et donc les relations avec ces derniers.</p> <p>8. L'augmentation du budget, qui a triplé en l'espace de 4 ans, reflète la confiance croissante que nous accordent nos donateurs et partenaires. Les décisions historiques prises en 2012 par les gouvernements australiens et néo-zélandais concernant le financement pluriannuel du PROE permettront au Secrétariat de mieux planifier et mettre en œuvre des programmes de longue haleine chez ses Membres océaniques.</p> <p>9. Toutes les divisions du PROE bénéficient notamment d'un financement à long terme, qui garantira la viabilité de leurs programmes. Ceux-ci comprennent : a) <u>BEM</u> – le projet d'adaptation écosystémique financé par l'Allemagne (BMU) ; b) WM &amp; PC – PACWASTE et le programme du FEM sur les POP, financés par l'UE et le FEM ; c) EMG, financé par l'UE (phase 2 du projet ACP sur les AME) et le FEM (FIP de renforcement des capacités approuvé, document de projet en cours de préparation).</p>	<p>et États-Unis (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Les documents et accords avec les donateurs concernant les nouveaux projets, notamment avec la Finlande, l'Allemagne et l'UE, sont disponibles auprès de la section financière.</p> <p>Les lettres envoyées par le DG aux donateurs et partenaires au cours des 5 dernières années sont disponibles auprès de Rosanna.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès d'Audrey)</p>
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Les efforts se poursuivront pour veiller au maintien de bonnes relations avec les pays et organismes donateurs.</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
<p><b>79 modifiée par la 19CP :</b>  <i>Demander au Secrétariat d'étudier diverses options pour renforcer la collaboration entre le Secrétariat et les Membres</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les Membres du PROE sont convenus de constituer une troïka composée des présidents sortant, en poste et à venir. Les importantes informations concernant le PROE, comme les comptes rendus de l'équipe de direction, les rapports de mission du DG et d'autres questions stratégiques, sont régulièrement transmises à la troïka. Celle-ci se réunit physiquement une fois par an pour examiner les questions stratégiques telles que l'évaluation des résultats du DG et rend compte de ses travaux à la Conférence annuelle du PROE. La troïka fait partie du groupe d'étude de l'évaluation du PROE de 2014.</li> <li>2. Le DG est en communication régulière avec le Président du PROE pour veiller à ce qu'il soit pleinement au fait des questions stratégiques concernant l'Organisation.</li> <li>3. Les Membres du PROE ont décidé d'établir une présence sous-régionale et le premier agent hors siège de l'histoire du PROE travaille actuellement aux Îles Marshall tandis qu'un autre chargé de pays sera nommé aux États fédérés de Micronésie cette année. Ces agents suivent une formation préparatoire au PROE et ont un attaché de liaison au siège, à Apia, qui leur fournit l'aide nécessaire et fait le lien avec les autres agents et programmes du PROE.</li> <li>4. De plus, un projet sur l'adaptation écosystémique, uniquement exécuté aux Îles Salomon, est doté d'un chargé de projet en poste dans ce pays.</li> <li>5. Les agents du PROE nommés à ce jour sont hébergés par le correspondant du PROE, plutôt que dans un bureau implanté à cette seule fin, pour veiller à ce que ces postes contribuent au développement des capacités et au renforcement institutionnel du pays hôte.</li> <li>6. À cela s'ajoutent de fréquentes circulaires envoyées aux Membres du PROE et des mises à jour régulières du site sur les activités de l'Organisation.</li> <li>7. La présence accrue du Secrétariat dans les pays (assistance technique et soutien sur le terrain) relève de ses fonctions essentielles.</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Correspondance entre le DG et la troïka disponible auprès du DG ou de Rosanna</p> <p>Correspondance entre le DG et le Président du PROE disponible auprès du DG ou de Rosanna</p> <p>Accord avec les Îles Marshall et les États fédérés de Micronésie concernant la nomination de chargés de pays disponible auprès des RH</p> <p>Accord avec les Îles Salomon concernant la création d'un bureau de projet</p> <p>Circulaires du PROE disponibles auprès du service Courrier et archives</p> <p>Informations concernant le PROE régulièrement publiées sur le site <a href="http://www.sprep.org">www.sprep.org</a></p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p> <p>Rapports de l'auditeur interne du PROE et du Comité d'audit interne (disponibles auprès de l'auditeur interne)</p> <p>Rapports de l'auditeur externe du PROE (disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Étude de cas sur le processus de gestion du changement mené au PROE (disponible auprès d'Audrey)</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
		<p>PMER depuis 2010</p> <p><b>Mesures en cours :</b> Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p>
<p><b>80 :</b> <i>Encourager les interactions actuelles entre le personnel du Secrétariat et les représentants de l'ensemble des Membres...</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. L'interaction entre le Secrétariat et les représentants des Membres du PROE a sensiblement augmenté, aux niveaux technique et stratégique. Cette évolution cadre avec le principal objectif du processus de gestion du changement mené au PROE, qui est d'augmenter le niveau de soutien et d'engagement du Secrétariat auprès des ÉTIO membres.</li> <li>2. Cet engagement accru à l'égard des ÉTIO a contribué à améliorer l'interaction entre les agents du Secrétariat et les représentants des Membres.</li> <li>3. La communication a également été renforcée grâce au site du PROE, au PEIN, au bulletin <i>Climate matters</i>, et aux fiches d'information et publications du PROE.</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Rapports annuels à tous les Membres et partenaires sur tous les projets mis en œuvre par le PROE dans tous les ÉTIO membres entre 2010 et 2013 (informations disponibles auprès de la section financière)</p> <p>Le nombre de missions des agents du Secrétariat dans les ÉTIO membres au cours des 5 dernières années est disponible auprès de l'agent chargé des finances/voyages.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p> <p><b>Mesures en cours :</b> Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
<b>81</b> : <i>Promouvoir l'organisation d'entretiens de nature plus technique et axés sur les stratégies entre les divers pays membres et le Secrétariat au cours de la Conférence du PROE</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les Conférences du PROE sont le principal forum de discussion des questions techniques et stratégiques entre les Membres du PROE et le Secrétariat. Elles ont été restructurées depuis 2010 pour permettre des discussions plus approfondies sur les questions techniques et stratégiques. Cette restructuration a notamment porté sur : a) l'inclusion d'un Forum océanien sur l'environnement d'une journée, organisé juste avant chaque Conférence du PROE pour permettre un débat ouvert sur des questions spécifiques relevant du mandat du PROE ; b) un ordre du jour accordant une plus grande part aux questions stratégiques et techniques ; et c) un programme de manifestations parallèles et d'autres forums techniques en marge de la conférence.</li> <li>2. L'interaction entre le Secrétariat et les représentants des Membres du PROE a sensiblement augmenté, aux niveaux technique et stratégique. Cette évolution cadre avec le principal objectif du processus de gestion du changement mené au PROE, qui est d'augmenter le niveau de soutien et d'engagement du Secrétariat auprès des ÉTIO membres.</li> <li>3. Cet engagement accru à l'égard des ÉTIO a contribué à améliorer l'interaction entre les agents du Secrétariat et les représentants des Membres.</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Les rapports des Conférences du PROE de 2009 à 2013 reflètent clairement l'attention accrue accordée aux questions techniques et stratégiques et sont disponibles auprès d'Audrey.</p> <p>Les rapports du Forum océanien sur l'environnement sont disponibles auprès d'Audrey.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p>
<b>98</b> : <i>Demander au Secrétariat de renforcer ses systèmes afin de tirer parti de ses expériences et d'en partager les leçons et les meilleures pratiques tant au sein de l'Organisation qu'avec ses Membres et les autres intervenants...</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le PROE est de plus en plus considéré comme l'agence de gestion du savoir dans le domaine de l'environnement, à l'échelle de la région et de la planète, en particulier grâce : a) au Réseau océanien d'information sur l'environnement (PEIN) ; b) à l'intégration des enseignements du passé dans les politiques institutionnelles révisées (système de gestion des performances, etc.) et les programmes (examens à mi-parcours des programmes sur le changement climatique) ; c) à l'élaboration de réseaux de connaissances spécifiques et ciblés, tels que le Réseau pédagogique sur les espèces envahissantes (PILN) ; d) au développement du Portail sur le changement climatique en tant que principal</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Nombre de visites du site du PROE au cours des 5 dernières années (informations disponibles auprès de la section informatique)</p> <p>Nombre de demandes d'informations, notamment par le biais du PEIN, disponible auprès de Mira (Spécialiste de la gestion des connaissances)</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>portail régional sur cette question.</p> <p>2. L'utilisation des réseaux régionaux d'information (PEIN et PILN) a fortement augmenté entre 2009 et 2014.</p> <p>3. Le site du PROE est un important moyen de communication sur les questions techniques et stratégiques et le nombre de visites est en augmentation rapide.</p> <p>4. Toutes les organisations membres du CORP sont convenues que le PROE hébergerait le Portail sur le changement climatique, qui est en passe de devenir le principal moyen de diffusion d'informations et de connaissances sur le changement climatique dans la région Pacifique. Le PROE a récemment conclu un accord avec l'Université Griffiths (Australie) en vue du renforcement des informations techniques publiées sur le portail.</p> <p>5. Le PROE a sensiblement renforcé son effort de communication en utilisant tous les moyens à sa disposition, notamment : a) la publication continue d'une colonne du DG dans <i>Pacific Islands Business</i>, avec plus de 50 articles publiés depuis octobre 2009 ; b) des entretiens radiophoniques fréquents avec le DG et les cadres du PROE diffusés au moins tous les mois par <i>Radio Australia</i> et <i>Radio NZ</i> ; c) des communiqués de presse publiés dans les médias locaux des ÉTIO membres du PROE.</p> <p>6. Le PROE a déployé d'importants efforts pour améliorer la capacité des médias locaux des ÉTIO membres. Ces efforts ont notamment visé les journalistes présents aux importantes réunions, comme les CdP de la CCNUCC, ainsi que des activités de formation pour les ÉTIO membres, organisés au PROE et dans les pays.</p>	<p>Accord entre le PROE et l'Université Griffiths concernant le Portail sur le changement climatique.</p> <p>Articles mensuels dans IB depuis novembre 2009, disponibles auprès de la section de communication et sur le site d'IB</p> <p>Entretiens avec <i>Radio Australia</i> et <i>Radio NZ</i> depuis novembre 2009 disponibles auprès de la section de communication et sur les sites des stations de radio</p> <p>Rapports des activités de formation des médias organisées par le PROE (y compris les évaluations des participants) disponibles auprès de la section de communication.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Le renforcement des médias et des communications continuera d'être une priorité importante du PROE.</p>
<p><b>99 : Le Secrétariat devrait fournir à l'ensemble des membres du personnel l'occasion de parfaire leurs connaissances par le biais</b></p>	<p>1. Pour la première fois de son histoire, le PROE a consacré en 2012 des fonds à la formation et au renforcement des capacités de son personnel. Cette formation est adaptée aux besoins recensés par le système d'amélioration des résultats personnels (PDP).</p>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Politique de formation et perfectionnement en place, disponible auprès des RH.</p> <p>Rapports des séminaires (et évaluations des</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
<i>d'activités de formation professionnelle et d'autres activités connexes</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Ce système accorde une grande importance au développement des compétences et aux possibilités de carrière, et la formation continue est adaptée aux besoins personnels des agents recensés par eux-mêmes et leurs superviseurs.</li> <li>3. La formation et le perfectionnement professionnel du personnel tirent également parti des compétences existant au sein du PROE. Le PROE a ainsi organisé des cours sur les SIG et les TIC, enseignés par ses agents techniques.</li> <li>4. Des séminaires ont régulièrement été organisés pour le personnel, le dernier en date à Savaii en avril 2013. Des activités de formation en gestion et encadrement ont été organisées pour l'ensemble du personnel en janvier et février 2014.</li> <li>5. Une série de séminaires, lancée par la Spécialiste de la gestion des connaissances (Mira), offre par ailleurs un mécanisme informel de partage des expériences du personnel avec l'ensemble de la communauté du PROE.</li> </ol>	<p>participants) disponibles auprès des RH.</p> <p>Rapports de tous les cours de formation proposés par le PROE disponibles auprès des RH.</p> <p>Informations sur le processus PDP, et ses conséquences sur la formation et le renforcement des capacités des agents, disponibles auprès des RH.</p> <p>Informations sur la série de séminaires disponibles auprès de Mira.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Le renforcement des médias et des communications continuera d'être une priorité importante du PROE.</p>
<b>100</b> : Demander au Secrétariat de confier à des membres désignés de son personnel la tâche de préparer et de mettre à jour un modèle révisé des profils de pays et d'intervenir à titre de correspondants attitrés d'un pays insulaire océanien	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le PROE a sensiblement renforcé son action dans les ÉTIO membres, notamment au niveau de : a) l'exécution des programmes, avec le doublement de l'aide accordée aux ÉTIO au cours des 4 dernières années ; b) l'augmentation significative du nombre de visites et de missions dans les ÉTIO par des agents du PROE ; et c) la visite du DG dans 19 des 21 ÉTIO membres au cours des 4 dernières années.</li> <li>2. Des correspondants officiels sont en place au PROE, notamment Pascale Salaun</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Soutien du PROE aux ÉTIO membres (voir la circulaire du PROE fournissant ces informations)</p> <p>Liste des missions de tous les agents du PROE dans les ÉTIO membres disponible auprès de la section financière (agent chargé des voyages).</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
<i>ou d'un petit groupe de ces pays</i>	<p>(détachée au PROE par le gouvernement français) pour les territoires français du Pacifique, Netatua Pelesikoti pour les Tonga, Frank Griffin pour la PNG et Diane McFadzien pour les Îles Cook. Ces personnes servent de sources d'information locales dans le cadre des activités menées par le PROE dans les ÉTIO membres et sur toutes les questions relevant du plan de travail du PROE susceptibles de concerner ces pays et territoires.</p> <p>3. La nomination de chargés de pays dans les ÉTIO (Îles Marshall et États fédérés de Micronésie) et d'un chargé de projet aux Îles Salomon est également un important moyen de renforcer les liens entre le Secrétariat et les ÉTIO membres.</p> <p>4. Des profils de pays ont été préparés et inclus dans le Portail océanien sur le changement climatique.</p> <p>5. Des agents du PROE président et animent des groupes de travail de la Table ronde des îles océaniques sur le changement climatique dans les domaines suivants : financement de l'action climatique ; adaptation et intégration ; gestion des connaissances et information ; atténuation et pertes et préjudices. Les pays océaniques participent activement à tous les groupes de travail.</p>	<p>Accord avec les Îles Marshall et les États fédérés de Micronésie concernant la nomination de chargés de pays.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Une évaluation de l'efficacité des postes de chargés de pays aux Îles Marshall et dans les États fédérés de Micronésie sera réalisée et présentée à la Conférence du PROE de 2015.</p>
<p><b>101 :</b> <i>Encourager les Membres à envisager de mettre sur pied un système de gestion qui permettrait de s'attaquer aux problèmes de l'actuel système des correspondants...</i></p>	<p>1. Le PROE a sensiblement renforcé son action dans les ÉTIO membres, notamment au niveau de : a) l'exécution des programmes, avec le doublement de l'aide accordée aux ÉTIO au cours des 4 dernières années ; b) l'augmentation significative du nombre de visites et de missions dans les ÉTIO par des agents du PROE ; et c) la visite du DG dans 19 des 21 ÉTIO membres au cours des 4 dernières années.</p> <p>2. Des correspondants officieux sont en place au PROE, notamment Pascale Salaun (détachée au PROE par le gouvernement français) pour les territoires français du Pacifique, Netatua Pelesikoti pour les Tonga, Frank Griffin pour la PNG et Diane McFadzien pour les Îles Cook. Ces personnes servent de sources d'information locales dans le cadre des activités menées par le PROE dans les ÉTIO membres et sur toutes les questions relevant du plan de travail du PROE susceptibles de concerner ces pays et territoires.</p> <p>3. La nomination de chargés de pays dans les ÉTIO (Îles Marshall et États fédérés de Micronésie) et d'un chargé de projet aux Îles Salomon est</p>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Soutien du PROE aux ÉTIO membres (voir la circulaire du PROE fournissant ces informations)</p> <p>Liste des missions de tous les agents du PROE dans les ÉTIO membres disponible auprès de la section financière (agent chargé des voyages).</p> <p>Accord avec les Îles Marshall et les États fédérés de Micronésie concernant la nomination de chargés de pays.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p>



Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>également un important moyen de renforcer les liens entre le Secrétariat et les ÉTIO membres.</p> <p>4. La liste de distribution des circulaires du PROE et d'autres documents connexes a été élargie pour inclure les organismes pertinents de chaque ÉTIO, tels que les ministères des Affaires étrangères. Cette mesure a pour objet de palier les problèmes de communication pouvant exister dans les ÉTIO entre les différents organismes concernés, y compris avec le correspondant du PROE.</p>	<p>Rapports annuels du PROE</p> <p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Une évaluation de l'efficacité des postes de chargés de pays aux îles Marshall et dans les États fédérés de Micronésie sera réalisée et présentée à la Conférence du PROE de 2015.</p>
<p><b>102 :</b> <i>Demander au Secrétariat de se montrer plus transparent, plus responsable et plus sensible – notamment en ce qui a trait à l'équité entre les sexes... et de faire par ailleurs en sorte que toutes les décisions d'embauche... soient fondées sur le mérite...</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le PROE a profondément révisé ses processus et procédures de recrutement pour veiller à ce qu'ils soient fondés sur le mérite et conformes aux meilleures pratiques internationales.</li> <li>2. Il s'ensuit que les processus de recrutement du PROE ont été sensiblement améliorés et que des agents de qualité ont été recrutés.</li> <li>3. Les taux de fidélisation du personnel sont passés de 76 % en 2008 à 93 % en 2012.</li> <li>4. Les agents du PROE sont originaires de nombreux pays, comme l'atteste la liste des nationalités du personnel (disponible auprès des RH).</li> <li>5. Les effectifs féminins et masculins sont relativement équilibrés (voir le tableau sur la proportion d'hommes et de femmes au PROE). Selon les données récapitulatives, 56 % des postes sont occupés par des femmes et 44 % par des hommes. Ces chiffres passent à 47 % de femmes et 53 % d'hommes, pour les employés recrutés sur le marché international, et 77 % de femmes et 23 % d'hommes, pour les employés recrutés sur le marché local.</li> <li>6. L'équipe de direction est composée de 40 % de femmes.</li> <li>7. Le PROE a joué un rôle moteur dans ce domaine en intégrant l'égalité entre les hommes et les femmes dans ses programmes, notamment dans</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Politique de recrutement et de sélection élaborée et régulièrement mise à jour, disponible auprès des RH.</p> <p>Taux de fidélisation du personnel disponibles auprès des RH.</p> <p>Liste des nationalités du personnel disponible auprès des RH.</p> <p>Liste sur l'équilibre entre les effectifs des deux sexes disponible auprès des RH.</p> <p>Documents sur l'égalité entre les hommes et les femmes dans le cadre du programme sur le changement climatique disponibles auprès de la division sur le Changement climatique (Peniamina Leavai).</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	le cadre du Projet océanien d'adaptation au changement climatique (PACC).	<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Les efforts se poursuivront pour veiller au recrutement et à la fidélisation d'agents de haute qualité.</p> <p>Les efforts se poursuivront pour intégrer les questions relatives à l'égalité des sexes dans toutes les activités du PROE, y compris au sein du Secrétariat et dans les ÉTIO membres.</p>
<p><b>103 :</b> Dans les limites imposées... encourager les organisations et les programmes pertinents à s'installer dans ses murs...</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le nombre d'organisations partenaires s'étant installées au siège du PROE a sensiblement augmenté ces 4 dernières années.</li> <li>2. Le PNUE et l'OMM sont des organismes des Nations Unies aujourd'hui installés au PROE. Le PNUE a récemment accepté de renforcer sa présence sous-régionale (avec quatre agents au lieu d'un) et le PROE négocie actuellement l'hébergement de ce bureau. L'OMM envisage également d'agrandir son bureau régional au PROE.</li> <li>3. Les conventions de Bonn et de Ramsar, qui sont des conventions de l'ONU, sont représentées au PROE. Le PROE emploie des agents pour ces deux conventions avec des fonds fournis par leurs secrétariats respectifs. Le PROE négocie actuellement l'accueil d'un agent de la Convention sur le commerce international des espèces de faune et de flore sauvages menacées d'extinction (CITES) avec son secrétariat de Genève.</li> <li>4. La JICA et le gouvernement australien (programme sur l'adaptation au changement climatique) sont également représentés au PROE.</li> <li>5. La capacité d'accueil du PROE sera considérablement accrue avec la construction du Centre océanien sur le changement climatique (PCCC), approuvée par les Membres. Les négociations avec le Japon se poursuivent au sujet de ce projet. Le PCCC bénéficie du plein soutien des Membres du PROE et</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Les accords entre le PROE, d'une part, et le PNUE et l'OMM, d'autre part, sont disponibles auprès des RH.</p> <p>La soumission concernant l'accueil du bureau sous-régional du PNUE est disponible auprès de la section des finances.</p> <p>La demande d'assistance soumise par le PROE au gouvernement japonais concernant la proposition de construire un Centre océanien sur le changement climatique (PCCC) au PROE et le dossier de demande complet sont disponibles auprès d'Audrey.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>du gouvernement samoan.</p> <p>6. Les pays océaniques sont convenus que le PROE abritera le centre régional SIDS Dock. SIDS Dock est une initiative interrégionale sur les énergies renouvelables rassemblant les Caraïbes, le Pacifique et l'Océan indien. Les discussions concernant l'accueil du centre régional de l'ONUDI sur les énergies renouvelables se poursuivent et le PROE a indiqué son désir d'abriter ce centre.</p>	<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Le PROE poursuivra ses efforts pour accueillir des organisations partenaires et assurer la construction du PCCC.</p>
<p><b>112 :</b> <i>Le Secrétariat devrait attacher une plus grande importance à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une programmation conjointe avec d'autres organisations océaniques régionales tant à l'échelle de la région qu'à celle des pays et territoires</i></p>	<p>1. Le PROE a rédigé et signé des mémorandums d'entente avec la CPS et l'USP. Des mémorandums d'entente ont également été signés avec l'Université Griffiths (Australie) et l'Université Tsinghua (Centre régional de la Convention de Bâle à Beijing) concernant les efforts de collaboration visant le Pacifique.</p> <p>2. Le niveau de participation aux programmes et de coopération avec les autres organisations membres du CORP a nettement augmenté ces 4 dernières années. Cette augmentation est notamment liée aux réunions des directeurs des organisations membres du CORP et aux activités des groupes de travail du CORP, notamment ceux sur : le changement climatique ; le développement durable ; la mise en valeur des ressources humaines ; et le secteur marin. Le PROE participe à ces groupes de travail et à d'autres groupes de travail du CORP en tant que membre ou que coprésident. Le Directeur général coprécide le groupe des directeurs des organisations membres du CORP chargé du changement climatique avec le Secrétaire général du Forum, Neroni Slade.</p> <p>3. La coopération avec la CPS porte notamment sur l'initiative régionale visant à intégrer la prévention des risques de catastrophes naturelles et l'adaptation au changement climatique, mise en œuvre aux échelons régional (stratégie régionale intégrée) et national (plans d'action nationaux conjoints). Le PROE, la CPS et de nombreux autres donateurs et partenaires ont coopéré dans le cadre d'une importante initiative menée dans la province de Choiseul aux Îles Salomon. Cette initiative a intégré les approches de gestion des ressources foncières et naturelles entre de multiples organisations membres du CORP et partenaires.</p>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Comptes rendus des réunions des directeurs des organisations membres du CORP, disponibles auprès d'Audrey.</p> <p>Comptes rendus des réunions des groupes de travail du CORP sur : a) le changement climatique ; b) le développement durable ; et c) le développement des ressources humaines et le secteur marin. Tous ces documents sont disponibles auprès d'Audrey.</p> <p>Mémorandums d'entente entre le PROE, d'une part, et la CPS et l'USP, d'autre part, disponibles auprès d'Audrey.</p> <p>Informations sur l'approche intégrée adoptée dans la province de Choiseul disponibles auprès du directeur de la division Biodiversité et gestion écosystémique (Stuart Chape).</p> <p>Informations sur la coopération avec la CPS sur les approches intégrées de la prévention des risques de catastrophes naturelles et de l'adaptation au changement climatique disponibles auprès du directeur de la division</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
	<p>4. La coopération avec l'USP a notamment porté sur des travaux conjoints sur le changement climatique, la formation, le renforcement des capacités, l'éducation et la sensibilisation.</p> <p>5. Adoption d'une approche multipartite type dans le cadre de la mise en œuvre de projets conjoints avec le CORP, des organisations donatrices/techniques bilatérales, des ONG dans la province de Choiseul (Îles Salomon) pour améliorer l'aide au développement.</p>	<p>Changement climatique (Netatua Pelesikoti).</p> <p>Informations sur la coopération avec l'USP disponibles auprès de la Conseillère en communication et sensibilisation (Seema Deo).</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p> <p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Les efforts se poursuivront pour renforcer la coopération avec les autres organisations membres du CORP.</p>
<p><b>113 :</b> <i>Le PROE devrait étudier la faisabilité d'une éventuelle décentralisation de certaines des activités du Secrétariat par la délocalisation de certains membres de son personnel dans des endroits stratégiques afin d'offrir des services à des groupes de pays ou territoires insulaires ayant particulièrement besoin d'assistance.</i></p>	<p>1. Les Membres du PROE ont décidé d'établir une présence sous-régionale et le premier agent hors siège de l'histoire du PROE travaille actuellement aux Îles Marshall tandis qu'un autre chargé de pays sera nommé aux États fédérés de Micronésie cette année. Ces agents suivent une formation préparatoire au PROE et ont un attaché de liaison au siège, à Apia, qui leur fournit l'aide nécessaire et fait le lien avec les autres agents et programmes du PROE.</p> <p>2. De plus, un projet sur l'adaptation écosystémique, uniquement exécuté aux Îles Salomon, est doté d'un chargé de projet qui sera en poste dans ce pays.</p>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Accord avec les Îles Marshall et les États fédérés de Micronésie concernant la nomination de chargés de pays.</p> <p>Accord avec les Îles Salomon concernant la création d'un poste de chargé de projet et contrat signé avec celui-ci.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>

Recommandation de l'Évaluation	Mesures prises/résultats (avril 2014)	Éléments d'appréciation concernant les mesures prises/résultats
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p> <p>Les agents sous-régionaux en poste aux États fédérés de Micronésie et aux Îles Marshall seront évalués lors de la Conférence du PROE de 2015.</p>
<p><b>114 :</b> Avant de procéder à la mise en œuvre des décisions concernant le RIF, les Membres du PROE devraient définir clairement le rôle de l'organisation environnementale régionale et s'engager à en assurer le financement et la gestion efficaces.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les Membres du PROE ont clairement défini dans son Plan stratégique le rôle du PROE en tant qu'organisation environnementale régionale.</li> <li>2. La bonne gouvernance du PROE est garantie par ses conférences annuelles et par la troïka du PROE.</li> <li>3. La suite donnée par le PROE à cette recommandation est décrite plus haut, dans le cadre de celle donnée à de nombreuses autres recommandations.</li> </ol>	<p><b>Éléments d'appréciation :</b></p> <p>Plan stratégique du PROE 2011-2015 approuvé.</p> <p>Voir également les éléments d'appréciation présentés dans le cadre de nombreuses autres recommandations.</p> <p>Rapports de suivi et d'évaluation des performances (2010 à 2014) disponibles auprès de la section financière</p> <p>Rapports annuels du PROE</p>
		<p><b>Mesures en cours :</b></p> <p>Toutes les mesures ont été intégrées dans les pratiques courantes du PROE.</p>