

**DOCUMENT PROVISOIRE POUR RÉVISIONS DES MEMBRES**

**2020/2021**

**Plan de mise en œuvre de la performance et Cadre de résultats du PROE**

**Introduction**

Le Plan stratégique du PROE couvre la période 2017-2026. Les Membres sont convenus que le plan doit couvrir une période de 10 ans afin de traiter des priorités essentielles pour l'environnement ainsi que les priorités stratégiques associées au niveau social et de la gouvernance qui se retrouvent dans les buts et objectifs régionaux de la stratégie, qui portent sur :

- la résilience face au changement climatique ;
- la protection de l'écosystème et de la biodiversité ;
- la gestion des déchets et la lutte contre la pollution ;
- la gouvernance environnementale.

2. Le plan a en outre identifié des buts et objectifs organisationnels visant à soutenir la réalisation des buts et objectifs régionaux, en mettant l'accent sur :

- l'information, les connaissances et la communication ;
- des approches programmatiques intégrées ;
- le financement durable ;
- des partenariats fructueux ;
- le personnel et la culture.

3. Le plan stratégique établit par ailleurs un processus de mise en œuvre et de suivi fondé sur une base de gouvernance bisannuelle afin de gérer les avancées réalisées pour atteindre les objectifs stratégiques à dix ans, lesquels comprennent :

- un Plan de mise en œuvre de la performance (PIP) ;
- un cadre de résultats (CR) décennal ; et
- un cadre de communication des performances et d'apprentissage.

Le PIP 2020-2021

4. Le présent PIP (voir Annexe 1) est le deuxième des cinq plans prévus dans le plan stratégique actuel. Chaque PIP sera utilisé pour planifier et assurer un suivi des avancées réalisées à chaque étape bisannuelle vers la réalisation des objectifs décennaux du Plan stratégique.

**DOCUMENT PROVISOIRE POUR RÉVISIONS DES MEMBRES**

5. Les résultats et les indicateurs du PIP constituent la base du cadre de résultats et du programme de travail et du budget bisannuels. Le cadre d'apprentissage sera élaboré d'ici 2020.
6. Le Plan stratégique a également chargé le PIP d'inclure les plans d'action des États et territoires pour décrire les priorités convenues pour chaque Membre. Le champ d'application, le format et le processus pérenne pour le développement et la mise en œuvre des plans d'action des pays et territoires sont actuellement examinés par l'équipe de direction.
7. Le PIP est conçu pour fournir une planification et des rapports de haut niveau aux Membres sur les avancées réalisées en vue de concrétiser les objectifs stratégiques et est une partie importante du cadre de planification et de mise en œuvre du PROE, et cible les résultats stratégiques au niveau de l'objectif du plan stratégique. Le programme de travail et le budget bisannuels détaillent les activités conçues pour réaliser les résultats visés, ce qui complète le processus de planification opérationnelle stratégique du PROE.
8. La figure 1 décrit le lien entre les éléments clés de la planification organisationnelle stratégique du PROE, de la mise en œuvre et du processus de suivi des résultats et la figure 2 décrit les résultats logiques pour la réalisation du plan stratégique 2017-2026 par le biais d'un format de traitement linéaire du PIP. Elle présume que l'investissement coordonné de fonds et de ressources techniques délivrés via le Secrétariat et les partenaires du PROE soutiendront les activités dans les États et territoires membres qui concrétisent progressivement les résultats visés par le plan stratégique à 10 ans grâce à des PIP bisannuels cumulatifs.
9. Chaque PIP bisannuel et le plan de travail et le budget qui l'appuient traitent de manière séquentielle les priorités environnementales des Membres via le renforcement des capacités et répondent aux besoins politiques et techniques.

#### Processus de révision du PIP

10. L'examen à mi-parcours du plan stratégique en 2022 se penchera sur les réalisations majeures dans les pratiques et les résultats des Membres pour toutes les priorités environnementales stratégiques comme résultat des efforts combinés des Membres, du Secrétariat et des partenaires et l'évaluation finale du plan stratégique déterminera dans quelle mesure les buts et objectifs régionaux et organisationnels ont été atteints, et si les sociétés et l'environnement océanique sont plus résilients et durables, et si le PROE est devenu une organisation très performante plus forte. En réalité, le processus n'est pas directement linéaire et de nombreux éléments du plan stratégique devraient être réalisés bien avant 2026.

**DOCUMENT PROVISOIRE POUR RÉVISIONS DES MEMBRES**

11. Afin de s'assurer que le processus PIP reste ciblé et pertinent, il sera constamment examiné par le biais des examens annuels et bisannuels du programme et des processus de planification qui permettent d'adapter l'orientation stratégique aux priorités nationales et régionales changeantes pour cibler les objectifs à 10 ans. La figure 3 présente la planification et le cycle de mise en œuvre requis par les Membres et le Secrétariat du PROE pour garantir que le PIP est sur la bonne voie pour atteindre les buts et objectifs du plan stratégique.

12. Le cadre de résultats qui identifie les cibles et indicateurs pour les 10 ans du plan stratégique est joint en Annexe 2. Il identifie les cibles pour chaque PIP bisannuel, dans l'ordre, au cours de la vie du plan stratégique 2017-2026, et maintient le cap stratégique tout au long de la période couverte par le plan stratégique.

Le PIP 2020-2021 (voir Annexe 1) est présenté sous forme de deux tableaux ; l'un pour les objectifs régionaux (tableau 1) et l'autre pour les objectifs organisationnels (tableau 2). Chaque objectif est présenté par un texte décrivant l'orientation stratégique pour les résultats au terme des deux ans, qui sont ensuite identifiés par rapport à chaque objectif stratégique, ainsi qu'aux indicateurs qui doivent être utilisés pour mesurer les avancées vers les résultats.

## DOCUMENT PROVISOIRE POUR RÉVISIONS DES MEMBRES

Figure 1 : Relation entre le Plan stratégique 2017-2026, Plan de mise en œuvre des performances et cadre de résultats, Programme de travail et budget, examens annuels et semestriels et plans de développement des performances

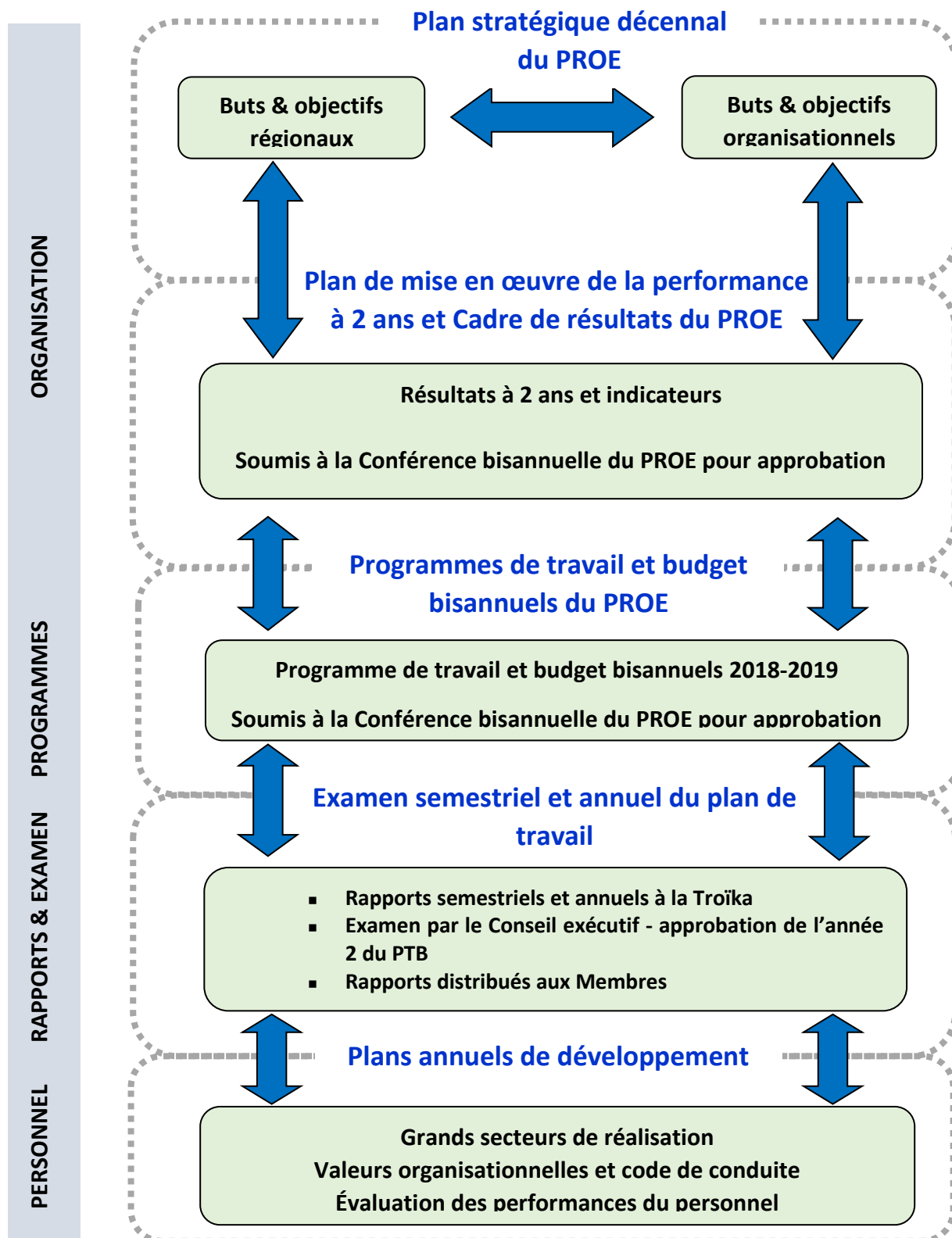
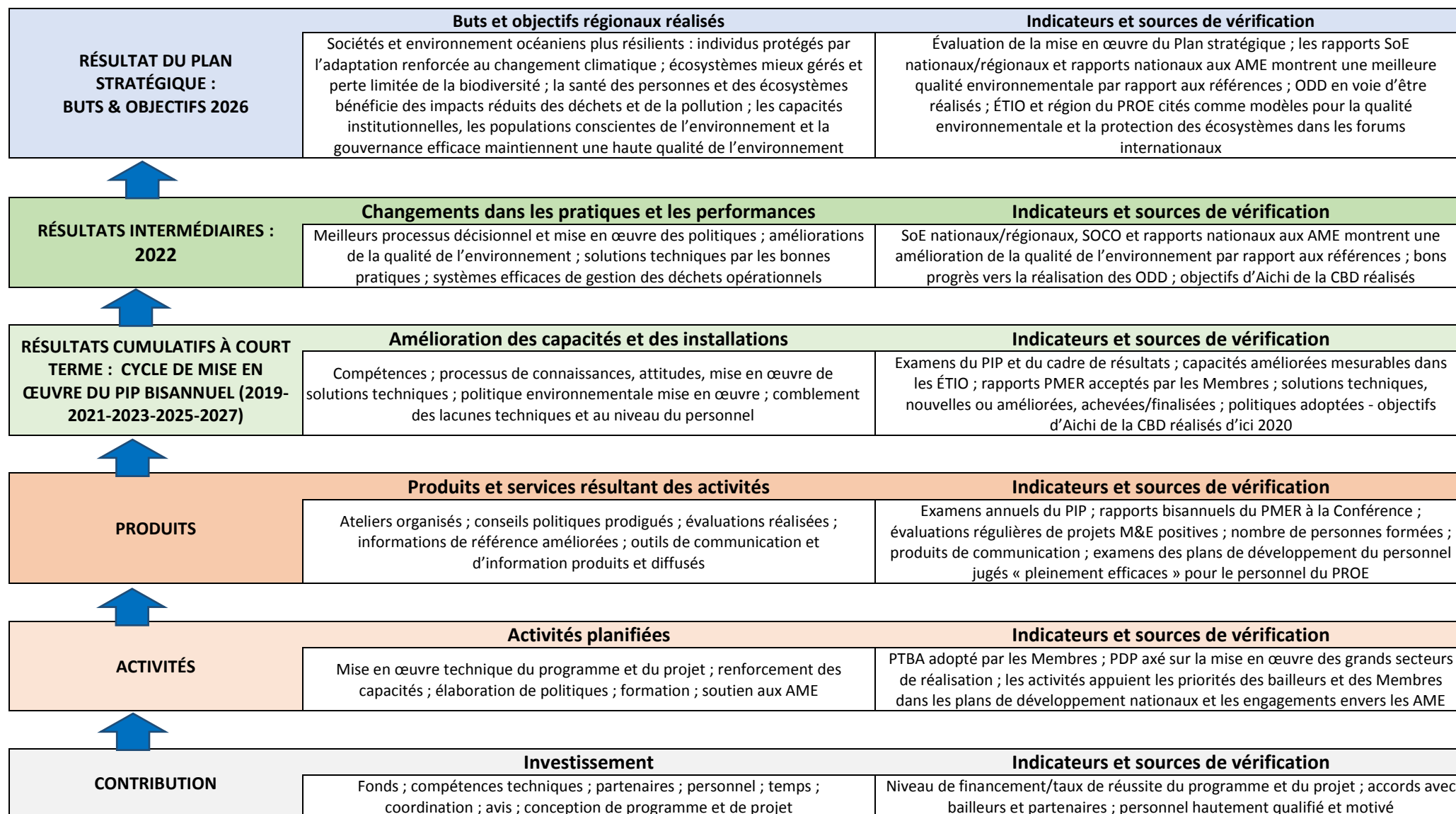


Figure 2 : Buts et objectifs du Plan stratégique : Logique des résultats



**Figure 3 :** Cycle de planification et de mise en œuvre des PIP par les Membres et le Secrétariat du PROE

