

ANNEXE 1 :
Première réunion du groupe de travail des membres du PROE
visant à orienter et étayer le Plan stratégique 2027-2036

11 juin 2026
De 13 h à 15 h (heure de Samoa)

Point 1 de l'ordre du jour : Accueil et lancement de la réunion

La réunion a été ouverte par une prière du Directeur général du PROE.

Le Directeur général a souhaité la bienvenue aux membres, les a remerciés d'avoir proposé leur candidature pour faire partie du groupe de travail des membres du PROE et a expliqué que ces groupes étaient convoqués lorsque le PROE avait besoin de l'apport de membres spécifiques pour orienter les travaux du PROE. Le Directeur général indique qu'à ce jour, des candidatures au Groupe de travail ont été reçues de la part de l'Australie, des Îles Cook, de la Nouvelle-Calédonie, de la Nouvelle-Zélande et des Samoa.

Point 2 de l'ordre du jour : Nomination du Président du groupe de travail

Les Îles Cook ont été désignées pour le rôle de Président et l'ont accepté.

Le Directeur général a félicité les Îles Cook et a indiqué que le PROE le Président, veillerait au bon fonctionnement du groupe de travail, continuerait à encourager d'autres membres à le rejoindre et tiendrait tous les membres informés des progrès réalisés.

Les Îles Cook ont remercié le PROE et les membres pour leur soutien.

Point 3 de l'ordre du jour : Adoption de l'ordre du jour

Les Îles Cook, soutenues par l'Australie, ont recommandé de modifier les points 4 et 5 de l'ordre du jour, afin de permettre la révision du mandat du groupe de travail après la mise à jour de la planification stratégique du PROE.

Point 4 de l'Ordre du jour : Le point sur la planification stratégique du PROE

Le Directeur général a présenté une mise à jour de la planification stratégique (présentation jointe séparément), décrivant le processus de planification stratégique en deux phases mené par l'équipe de direction du PROE, sous la supervision de la troïka du PROE ; les consultations menées dans le cadre de divers forums avec le personnel du PROE, les membres et les partenaires ; et le lien avec les responsabilités du PROE dans le cadre de la Stratégie 2050.

Le Directeur général a expliqué que le plan stratégique était en cours d'élaboration en tant que document de planification générale, lié à des stratégies thématiques, sous-thématiques et institutionnelles plus détaillées. Les membres ont été informés que les domaines d'intervention stratégiques du PROE que sont le changement climatique, la conservation de la biodiversité, la gestion des déchets et le contrôle de la pollution, ainsi que la gouvernance environnementale, restaient inchangés. Cependant, l'accent sera davantage mis sur le fonctionnement du PROE en tant qu'entité unique, la consolidation et l'intégration des travaux techniques et la résolution globale de la triple crise planétaire par le biais d'approches programmatiques. Le Directeur général a présenté les principaux éléments proposés du plan stratégique, y compris les projets d'objectifs et de résultats pour les domaines d'intervention stratégiques et pour le volet « Service for Impact », qui couvre les fonctions de gouvernance et de fonctionnement du PROE.

Les prochaines étapes ont été décrites, et notamment la soumission d'un avant-projet de plan stratégique à l'occasion de la réunion du Conseil exécutif, en août 2026. À la suite de l'examen de l'avant-projet par les

membres, le Directeur général a indiqué que le cadre de suivi, d'évaluation, de reporting et d'apprentissage (MERL), ainsi que d'autres éléments de l'ensemble du plan stratégique, seraient élaborés. Le package complet doit être présenté lors de la 33ème réunion du PROE en 2027, pour approbation.

Le Directeur général a donné un aperçu de la proposition du PROE visant à renforcer le MERL grâce à la cartographie des résultats, en allant au-delà des résultats pour identifier les objectifs à atteindre à court, moyen et long terme au cours de la période couverte par le prochain Plan stratégique.

Les Îles Cook ont exprimé leur satisfaction quant à la présentation et à la vue d'ensemble des travaux réalisés à ce jour.

L'Australie a demandé des précisions pour savoir si l'avant-projet serait présenté à la réunion du Conseil exécutif à des fins d'examen ou approbation, et s'est enquis de l'adaptation du Plan stratégique en cas de modification de la Stratégie 2050.

Le Directeur général a expliqué que l'avant-projet serait soumis à l'examen des membres, dans le but de fournir au PROE un cadre à développer. Le Directeur général a également indiqué qu'il n'était pas prévu de changements majeurs à apporter à la Stratégie 2050 ou au mandat du PROE dans le cadre de la Stratégie 2050 au cours de la période du Plan stratégique 2027-2036.

L'Australie a soutenu le cadre mondial, régional et national du Plan stratégique, et l'accent mis sur les résultats, en soulignant sa cohérence avec une approche programmatique. L'Australie a proposé que la triple crise planétaire et la collaboration soient mises encore plus en avant au sein des domaines d'action stratégique, afin de souligner les liens qui les unissent.

Le Directeur général a précisé que l'obtention de résultats dans le cadre des différents domaines d'action stratégique n'est pas limitée à des équipes du PROE spécifiques ; toutes les équipes peuvent apporter leur contribution et en rendre compte.

Les Îles Cook ont salué l'approche du Plan stratégique proposée, y voyant un pas dans la bonne direction, et ont insisté sur le fait de définir explicitement le rôle du PROE en tant que facilitateur de la Stratégie 2050, en particulier dans les deux domaines thématiques dont le PROE est responsable, à savoir d'un côté le changement climatique et les catastrophes, et de l'autre les océans et l'environnement.

Le Directeur général a expliqué que tous les détails quant à la mise en œuvre de la Stratégie 2050 par le PROE figureront dans le Plan stratégique et dans les autres stratégies thématiques du PROE, et que la coordination et la mise en œuvre de la Stratégie 2050 s'effectueraient dans le cadre des mécanismes de collaboration existants du PROE et des programmes actuels.

Point 5 de l'Ordre du jour : Examen et approbation du mandat du groupe de travail

Les Îles Cook ont demandé à ce que les membres examinent le projet de mandat, et en particulier le niveau auquel le Groupe de travail conseillera le PROE sur l'alignement avec la Stratégie 2050 et les autres stratégies et cadres pertinents.

L'Australie a suggéré que les membres fournissent des contributions plutôt que des conseils quant à l'alignement des stratégies.

La suggestion a été soutenue par la Nouvelle-Zélande.

Les membres ont approuvé le mandat avec la modification proposée par l'Australie (mandat approuvé à l'Annexe 2).

Point 6 de l'ordre du jour : Prochaines étapes et conclusion

Le Directeur général a remercié les membres pour leur temps, leurs commentaires et leurs conseils, et a indiqué qu'un avant-projet de plan stratégique serait distribué aux membres dans le cadre des documents

de réunion du Conseil exécutif. Il a été proposé que le groupe de travail se réunisse de nouveau après la réunion du Conseil exécutif en août 2026.

Les Îles Cook se sont déclarées favorables aux prochaines étapes, ont remercié les membres d'avoir participé à la réunion et ont encouragé les autres membres à rejoindre le Groupe de travail.

Les Îles Cook ont clôturé la réunion par une prière.

Liste des participants

Membres du PROE

Australie

1. Susan McErlain
Directrice adjointe
Section du Pacifique et de la région
Département du changement climatique,
Énergie et eau
E-mail : susan.mcerlain@dcceew.gov.au
2. Kevin Yang
Section du Pacifique et de la région
Département du changement climatique,
Énergie et eau
E-mail : kevin.yang@dcceew.gov.au

Îles Cook

3. Eden Brown
Directeur par intérim
Division des affaires régionales et du Pacifique
Ministère des affaires étrangères et de
l'immigration
E-mail : Eden.Brown@mfa.gov.ck

Nouvelle-Calédonie

4. Emilie Manauté
Chargée d'études pour la coopération régionale
Service de la coopération régionale et des
relations extérieures
E-mail : emilie.manaute@gouv.nc

Nouvelle Zélande

5. Rachel Chisholm
Conseillère principale — Changements
climatiques et environnement
Division du développement, des populations et
de la planète
Ministère des affaires étrangères et du
commerce
E-mail : rachel.chisholm@mfa.govt.nz

Liste des participants :

PROE

6. Sefanaia Nawadra
Directeur général
E-mail : sefanaian@sprep.org
7. Melanie Bradley
Conseiller en planification stratégique
E-mail : melanieb@sprep.org
8. Siwawut Chaiya
Conseillère en suivi, évaluation et apprentissage
E-mail : siwawutc@sprep.org
9. Audrey Brown-Pereira
Agent exécutif
E-mail : audreyp@sprep.org

**Mandat du groupe de travail des membres du PROE :
fournir des conseils et un appui en vue de la préparation,
pour la période 2027-2036, du
Plan stratégique du PROE**

1. Principaux objectifs du groupe de travail des membres :
 - a. Soutenir et faciliter la consultation avec les membres du PROE pour fournir des orientations au PROE sur la formulation du projet de plan stratégique.
 - b. Fournir des conseils sur l'alignement du plan stratégique avec la Stratégie 2050 pour le Continent Bleu du Pacifique, et avec d'autres stratégies et cadres pertinents.
 - c. Assurer la supervision de la consultation sur le plan stratégique du PROE avec les partenaires régionaux et les bailleurs de fonds.
2. Le groupe de travail des membres du PROE collaborera avec l'équipe de direction senior du PROE.
3. Toutes les réunions du groupe de travail auront lieu en ligne, et se dérouleront en anglais.
4. Les résultats et recommandations des réunions du groupe de travail seront soumis à la Troïka du PROE en vue de la soumission d'une mise à jour des avancées lors de la 5^{ème} réunion du Comité exécutif du PROE en 2026 et de la soumission d'un projet de stratégie pour examen lors de la 33^{ème} réunion/conférence du PROE en 2027.