

## Première réunion du Conseil exécutif

Apia, Samoa  
10-11 septembre 2018

PROE/EB 01/DT.5.4  
Page 1

### Point 5.4 de l'Ordre du jour : Plan de mise en œuvre de la performance

#### Objet :

1. Faire un point sur l'évolution du Plan de mise en œuvre de la performance 2018/19.

#### Contexte

2. La 28<sup>e</sup> Conférence du PROE a validé le premier Plan de mise en œuvre de la performance du processus bisannuel (PIP) 2018/19 (consulter Art.1).
3. Le PIP a fixé des objectifs de résultats bisannuels pour chaque objectif du Plan stratégique (PS), mettant en place la première des cinq étapes de deux ans pour atteindre les objectifs du PS fixés sur dix ans. Chaque résultat bisannuel du PIP est assorti d'indicateurs pour le suivi des progrès. Ces indicateurs serviront de base pour le PMER 2019.

#### Étapes de mise en œuvre

4. Développement des stratégies clés pour étayer la mise en œuvre du PIP (toutes les stratégies planifiées pour la réalisation du projet d'ici décembre 2018) :
  - Engagement des partenaires et Stratégie de mobilisation des ressources
    - Groupe de coordination des partenariats établi et projet de mandat développé
    - Enquête auprès des partenaires distribuée
    - Développement d'une stratégie de financement durable des Amis de la présidence (consulter le point du jour et le document 9.2)
  - Stratégie en matière de ressources humaines
    - Séminaire organisé
    - Enquête de satisfaction du personnel remplie
    - Fonctionnement de la boîte de dépôt du personnel
  - Politique en matière de risques
    - Politique adoptée
    - Registre des risques rempli
    - Comité des risques constitué (2 réunions à ce jour)
    - Processus de gestion des risques, affectant les projets et l'organisation, mis en place
  - Politique en matière de sciences et de connaissances traditionnelles – contributions en cours à partir de :
    - Pacific Met Desk/COSPACC
    - ABS et BBNJ
    - Stratégies de recherche en matière de gestion de déchet et de changement climatique
  - Cadre de formation et de résultats – contributions en cours à partir de de :
    - SIGP
    - Séminaires des membres du personnel
    - portails
  - Plans d'action des Pays et territoires – en consultation.

5. Perfectionnement du PIP – (toutes les tâches programmées pour se terminer en décembre 2018) :

- le conseiller en supervision et évaluation du Secrétariat a été recruté en 2017 pour commencer le travail pour :
  - affiner les indicateurs du PIP afin de garantir une efficacité et une adéquation optimales aux buts et aux objectifs du plan stratégique ;
  - développer un cadre logique (logframe) du PIP ;
  - développer un cadre de résultats pour la séquence des cinq étapes du PIP nécessaires à la réalisation des buts et des objectifs sur 10 ans du Plan stratégique ; et
  - développer une politique et des directives en matière de politique de surveillance.
- Une première évaluation complète du cadre des résultats est prévue pour décembre 2018.
- La politique et des directives en matière de politique de surveillance doivent être achevées en 2019 afin d'être présentée à la CP29 pour validation. (Voir les Étapes suivantes ci-après).
- Le Secrétariat a structuré le Plan de travail et le budget 2018/19 pour atteindre les résultats stratégiques du PIP. Cela se retrouve dans chaque plan de travail des membres et chaque plan de développement des performances du personnel du Secrétariat.

6. Progrès de la structure organisationnelle :

- Mise en place de l'UCP – L'UCP est mis en place, doté de ressources, le personnel étant presque au complet.
- La CP27 a guidé le Secrétariat pour évaluer sa capacité à atteindre les objectifs stratégiques du PIP. Une nouvelle structure organisationnelle avait été validée par la CP28 et mise en place en janvier 2017. Elle a ensuite été affinée afin d'aligner des positions avec les objectifs du PIP et du plan stratégique du PROE.
- Une révision interne des postes et descriptions de tâches a fourni la base d'un exercice de classification des emplois effectuée par *Strategic Pay* (Nouvelle-Zélande). Le résultat de cet exercice a été adopté par la direction.

**Prochaines étapes**

Dates cibles (2018)

- |   |                     |
|---|---------------------|
| a. Révision parallèle des indicateurs par objectifs 2018/2019 (régional et organisationnel) du PIP, Plan stratégique 2017/2026, (Structure et résultats de la mise en œuvre du programme), et activités poursuivies de PMER 2017). Développement du cadre logique du Programme selon la hiérarchie des objectifs Et du niveau des résultats (Impact-Résultats-Extrants) | <u>30 août</u>      |
| b. Développement du cadre des résultats selon les indicateurs et les cibles des résultats :   |                     |
| • 1 <sup>ère</sup> ébauche  | <u>28 sept.</u>     |
| • Cadre de résultats de la consultation et révision interne   | <u>26 oct.</u>      |
| • Cadre des résultats du projet final 2017/2026   | <u>30 nov.</u>      |
| • Première évaluation de la progression du PIP 2018/19 par cadre de résultats   | <u>14 déc.</u>      |
| c. Rapport de progression du PIP 2018/2019 par rapport aux résultats à l'aide du cadre de résultats du PROE transmis au CP29  | <u>juillet 2019</u> |
| d. Avant-projet politique de suivi et évaluation du PROE  | <u>août 2019</u>    |

**Recommandations**

7. Le Conseil exécutif est invité à :

- **prendre acte** des progrès du Secrétariat pour la mise en œuvre du PIP.